



SPITALUL MUNICIPAL FĂLTICENI

JUDEȚUL SUCEAVA

STR. CUZA VODĂ, NR. 1, 0230/541332, 0752126602, FAX 0230/541332
COD FISCAL 5432514, EMAIL: secretariat@spital-falticeni.ro, WEB: www.spital-falticeni.ro
Operator de date cu caracter personal: 12655

Nr 11712 din 04.04.2025

ANUNT

Spitalul Municipal Fălticeni organizează concurs, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru ocuparea a postului vacant pe perioadă **nedeterminată**, a funcției contractuale, de execuție, vacante:

Nr. posturi	Denumire post	Nivelul postului	Sectie/Compartiment /	Perioada si durata timpului de lucru	Nedeterminat a/ determinata
1	Economist debutant	S	Compartiment RUNOS/RP	8 ore	nedeterminata

Condiții generale:

Poate ocupa un post vacant de economist debutant, persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, inclusiv condițiile de exercitare a profesiei;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

II. Condiții specifice:

Pentru postul de economist debutant:

- a) studii superioare cu diplomă de licență în domeniul economic,
- b) vechime nu este necesară,

III. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:
 - a) formular de înscriere la concurs, conform modelului anexat;
 - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
 - c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
 - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului dacă este cazul;
 - e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului dacă este cazul ;
 - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
 - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
 - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
 - i) curriculum vitae, model comun european

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 a Hotărârii nr. 1336/2022.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Taxa de concurs este de 300 de lei și se achită în numerar la casieria unității.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

**Dosarele de concurs se depun la sediul spitalului, str.Cuza Voda nr.1
RUNOS/RSP în perioada 07.07.2025-18.07.2025, între orele 12:30 – 15:30.**

Fălticeni la Serviciul

Nu se primesc dosare de înscriere după data și ora limită de înscriere,
(18.07.2025, ora 15:30).

Concursul constă în 3 probe succesive și anume:

- a) Selecția dosarelor de înscriere;
- b) Proba scrisă ;
- c) Interviu;
- d) Se pot prezenta la etapa/proba următoare numai candidații declarați admiși la etapa/proba precedentă. Sunt declarați admiși candidații care au obținut minimum 50 de puncte la proba scrisă, respectiv 50 de puncte la proba interviu, după caz.

În urma susținerii tuturor probelor vor fi declarați admiși candidații care au realizat un punctaj minim de 50 de puncte, în urma calculării mediei aritmetice.

Obținerea postului se face strict în ordinea descrescătoare a punctajului realizat.

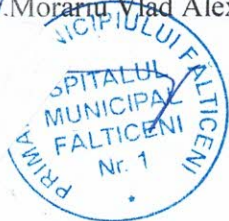
Relații suplimentare se pot obține la Serviciul RUNOS, telefon 0752.126.626.

Calendarul de desfășurare a concursului:

Perioada, intervalul orar și data limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs:	07.07.2025-18.07.2025 între orele 12:30 și 15:30. Data limită: 18.07.2025 ora 15:30.
Selecția dosarelor de înscriere	21.07.2025, cu afișare rezultate în 21.07.2025
Data de depunere a contestațiilor privind selecția dosarelor de înscriere	22.07.2025
Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția dosarelor de înscriere	23.07.2025
Data și ora probei scrise:	<u>07.08.2025, ora 10:00</u>
Data afișării rezultatului probei scrise:	<u>07.08.2025</u>
Data de depunere a contestațiilor privind proba scrisă:	<u>08.08.2025</u>
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba scrisă:	<u>11.08.2025</u>
Data și ora probei interviu:	12.08.2025 ora 12,00
Data afișării rezultatului probei interviu:	12.08.2025
Data de depunere a contestațiilor privind proba interviu:	13.08.2025
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba interviu:	14.08.2025
Data afișării rezultatelor finale	14.08.2025

MANAGER,
Dr. Morariu Vlad Alexandru

SEF SERV.
ec.Nec





SPITALUL MUNICIPAL FĂLTICENI

JUDEȚUL SUCEAVA

STR. CUZA VODĂ, NR. 1, 0230/541332, 0752126602, FAX 0230/541332
COD FISCAL 5432514, EMAIL: secretariat@spital-falticeni.ro, WEB: www.spital-falticeni.ro
Operator de date cu caracter personal: 12655

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE CONCURS ECONOMIST DEBUTANT

1. CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003) REPUBLICARE*) — cu modificările și completările ulterioare;

TITLUL II: Contractul individual de muncă;

CAPITOLUL I: Încheierea contractului individual de muncă

CAPITOLUL II: Executarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL III: Modificarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL IV: Suspendarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL V: Încetarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL VI: Contractul individual de muncă pe durată determinate

CAPITOLUL VIII: Contractul individual de muncă cu timp partial

TITLUL III: Timpul de muncă și timpul de odihnă

CAPITOLUL I: Timpul de muncă

SECȚIUNEA 1: Durata timpului de muncă

TITLUL IV: Salarizarea

TITLUL VI: Formarea profesională

TITLUL XI: Răspunderea juridică

CAPITOLUL II: Răspunderea disciplinară

2. Legea nr. 95 din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății — REPUBLICARE* - cu modificările și completările ulterioare;

TITLUL VII: Spitalele;

3. Lege — cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice — cu modificările și completările ulterioare;

CAPITOLUL II: Salarizarea

SECȚIUNEA 1: Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar

ANEXA nr. II: Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”

CAPITOLUL II: Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale ANEXA nr. VIII: Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”

SUBCAPITOLUL 2: B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

SECȚIUNEA I: Salarii de bază pentru funcții de specialitate

SUBCAPITOLUL 3: C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

4. Hotărârea nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea — cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice — cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea nr. 917 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului -- cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică central;
ANEXA nr. 11: Marimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă pentru personalul prevăzut la Cap. I și Cap. II din anexa nr. VIII la Legea — cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice — cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului din administrația publică locală;
6. Regulamentul din 1 iulie 2004 privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat de Ordinul nr. 870/2004 — cu modificările și completările ulterioare;
7. Hotărârea nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului — cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice - cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanță de Urgență nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă - cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanță de Urgență nr. 158 din 17 noiembrie 2015 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare;
CAPITOLUL I: Dispoziții generale;
CAPITOLUL II: Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă;
CAPITOLUL III: Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă;
CAPITOLUL IV: Concediul și indemnizația de maternitate;
CAPITOLUL V: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav;
CAPITOLUL VI: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
CAPITOLUL VI: Concediul și indemnizația de risc maternal;
CAPITOLUL VII: Alte dispoziții privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
10. Normă din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158 din 17 noiembrie 2015 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate - cu modificările și completările ulterioare;

SECȚIUNEA 3: Stagiul de cotizare;

CAPITOLUL II: Concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;

SECȚIUNEA 1: Dispoziții generale;

SECȚIUNEA 2: Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;

SECȚIUNEA 4: Concediul și indemnizația de maternitate;

SECȚIUNEA 5: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav;

SECȚIUNEA 51: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;

SECȚIUNEA 8: Calculul și plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

11. Ordonanță de Urgență nr. 148 din 3 noiembrie 2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului - cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordonanță de Urgență nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor — cu modificările și completările ulterioare;
13. Norme metodologice din 31 ianuarie 2011 de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor — cu modificările și completările ulterioare;
14. Codul fiscal din 8 septembrie 2015 (Legea 227/2015)

TITLUL IV: Impozitul pe venit;

TITLUL V: Contribuții sociale obligatorii

MANAGER

dr. Morariu Vlad Alexandru

SEF SERV

ec. Nechifor Mariana

