**Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 7 martie 2025**

M.Of.Nr.492 din 28 iunie 2017

**Vezi: Norme metodologice (**[**OAP 2415/2018**](https://program-legislatie.ro/view/24150525.18-20210727-BJxzmGrl0Ru)**,** [**HG 598/2018**](https://program-legislatie.ro/view/05980203.18-20240123-HvytmWpVmk)**,** [**OAP 4827/2018**](https://program-legislatie.ro/view/48270575.18-20181114-hP4563_saoK)**)**

**- Regulament-cadru din** [**HG 153/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01530203.18-20220527-ayWO3syjIfA)

**- Regulament din** [**OAP 2883/2017**](https://program-legislatie.ro/view/28830514.17-20200429-B1gZrQOwvY8)

**- Regulament-cadru din** [**HG 917/2017**](https://program-legislatie.ro/view/09170203.17-BJKMAP_d5G)

**- Regulament din** [**HG 569/2017**](https://program-legislatie.ro/view/05690203.17-r1HJgqwm35VM)

 - [**OAP 78/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00780512.18-20220616-yRt7k_QnWep)

           - [**HG 29/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00290203.18-20240719-XyqXwUONXc)

**- Regulament-cadru din** [**HG 34/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00340203.18-20190401-DlksaWtjjtk)

**-** [**OAP 3058/2018**](https://program-legislatie.ro/view/30580575.18-20190613-V0UJzV4T0R4)

**- Regulament-cadru din** [**HG 118/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01180203.18-BkVgK-F_O5f)

**- Regulament-cadru din** [**HG 360/2018**](https://program-legislatie.ro/view/03600203.18-Bkpi2v-0k7)

**NOTA ETO: In anul 2025, personalul platit din fonduri publice, salarizat potrivit Legii-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pe durata delegarii sau detasarii, de indemnizatia de delegare sau indemnizatia de detasare, stabilite potrivit prevederilor Hotararii Guvernului** [**nr. 714/2018**](https://program-legislatie.ro/view/07140203.18-20230329-NuSRKVMDXpM) **privind drepturile si obligatiile personalului autoritatilor si institutiilor publice pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii in interesul serviciului, cu modificarile ulterioare. Pe perioada delegarii sau detasarii, personalul nu mai beneficiaza de alte drepturi de natura indemnizatiei de delegare sau indemnizatiei de detasare.**

**Reglementat de art.XV alin.(1) din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**LEGE-CADRU Nr.153  
privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**

**Parlamentul Romaniei** adopta prezenta lege.

Capitolul I  
**Dispozitii generale**

Sectiunea 1  
**Dispozitii comune**

**Obiectul de reglementare  
   Art. 1. -** (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.  
   (2) Prezenta lege creeaza cadrul legislativ pentru:

   a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale in sectorul bugetar si de supraveghere a aplicarii acestora;  
   b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de baza in sectorul bugetar, in vederea promovarii performantei individuale;  
   c) remunerarea persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.  
   (3) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman, in mod exclusiv, cele prevazute in prezenta lege.  
   (4) Prin contractele colective de munca/acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natura salariala in bani sau in natura care excedeaza sau contravin prevederilor prezentei legi.

**Domeniul de aplicare  
   Art. 2. -** (1) Dispozitiile prezentei legi se aplica:

   a) personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul, Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, unitatile teritoriale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, precum si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale;  
   b) personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale;  
   c) personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii;

**Vezi:** [**Decizia 61/2022**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00611574.22) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Iasi - Sectia litigii de munca si asigurari sociale, in Dosarul nr. 3.631/99/2021, privind pronuntarea unei hotarari prealabile si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea prevederilor art. 2 alin. (1) lit. c) si ale art. 36 alin. (3) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea personalului tehnic, economic si socioadministrativ din cadrul spitalelor publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea Ministerului Sanatatii, se realizeaza potrivit anexei nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017.**  
  
   d) persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca;  
   e) persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.  
   (2) Dispozitiile prezentei legi nu se aplica personalului din Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.  
   (3) Intra in categoria personalului din sectorul bugetar personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica numite sau alese si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, magistratii, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

**Gestionarea sistemului de salarizare  
   Art. 3. -** (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator de credite.  
   (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat se asigura de Ministerul Educatiei Nationale.  
   (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din reteaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.  
   (4) Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

**Controlul aplicarii legii  
   Art. 4. -** Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvern, prin ministere si institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestora, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii in domeniu.

**NOTA ETO: (1) Majorarile/Cresterile salariale prevazute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 si art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementari specifice personalului didactic din invatamant“, respectiv art. 15 din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica la salariul de baza detinut/aflat in plata.  
   (2) Prevederile art. 14 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica si cadrelor didactice care au obtinut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.  
   (3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica incepand cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.**

**Reglementat de art.1 din**[**OAP 3993/2021**](https://program-legislatie.ro/view/39930575.21-HkRdFDrKod)   **Raportul salarial  
   Art. 5. -** In sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 12.

**Vezi:** [**Decizie 41/2019**](https://program-legislatie.ro/view/00411574.19-BJZr8mnjx8) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Bucuresti - Sectia a VII-a pentru cauze privind conflicte de munca si asigurari sociale, in Dosarul nr. 794/87/2018, pentru pronuntarea unei hotarari prealabile si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea prevederilor art. 5 si art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include si gradatia de merit.**

Sectiunea a 2-a  
**Principiile sistemului de salarizare**

**Principii  
   Art. 6. -** Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:  
   a) principiul legalitatii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege;  
   b) principiul nediscriminarii, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;

**Vezi:** [**Decizia 3/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00031574.24-CUpJU7QiAo) **in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 25 alin. (1) si art. 6 lit. b) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)

**Vezi:** [**Decizia 80/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00801574.23)**in interpretarea si aplicarea unitara a prevederilor art. 6 lit. b) si c) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)

   c) principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;  
   d) principiul importantei sociale a muncii, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor;  
   e) principiul stimularii personalului din sectorul bugetar, in contextul recunoasterii si recompensarii performantelor profesionale obtinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii;  
   f) principiul ierarhizarii, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate;

**Vezi:** [**Decizia 31/2021**](https://program-legislatie.ro/view/00311574.21-ryhmMBeRRu) **care admite sesizarea formulata de Inalta Curte de Casatie si Justitie - Sectia de contencios administrativ si fiscal in Dosarul nr. 2.270/2/2018 si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea principiului ierarhizarii pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate, potrivit prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul personalului din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism care nu are o grila proprie de salarizare, trimiterea la prevederile nr. crt. 4 lit. B de la cap. I din anexa nr. V la acelasi act normativ vizeaza aplicarea acestor dispozitii doar in ceea ce priveste vechimea in munca, nu si vechimea in functie.**  
   g) principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;  
   h) principiul sustenabilitatii financiare, in sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel incat sa se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite in conditiile legii;  
   i) principiul publicitatii in sensul transparentei veniturilor de natura salariala, precum si a altor drepturi in bani si/sau in natura pentru toate functiile din sectorul bugetar.

Sectiunea a 3-a  
**Definitii**

**Termeni  
   Art. 7. -** In intelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarea semnificatie:  
   a) salariul de baza reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul platit din fonduri publice, corespunzator functiei, gradului/treptei profesionale, gradatiei, vechimii in specialitate, astfel cum este stabilita in anexele nr. I-IX;  
   b) solda de functie/salariul de functie reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzator functiei indeplinite, stabilita/stabilit conform anexelor nr. I-IX, care nu poate fi mai mica/mic decat nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;  
   c) indemnizatia de incadrare reprezinta suma de bani corespunzatoare functiei, gradului, gradatiei si vechimii in functie, prevazuta in anexele nr. I-IX;  
   d) indemnizatia lunara reprezinta suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupa functii de demnitate publica sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei acestora; persoanele care ocupa functii de demnitate publica nu beneficiaza de sporuri permanente, sporuri temporare si/sau de doctorat;  
   e) salariul lunar cuprinde salariul de baza ori, dupa caz, indemnizatia lunara sau indemnizatia de incadrare, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar;  
   f) solda lunara/salariul lunar cuprinde solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, solda de comanda/salariul de comanda, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si alte drepturi salariale in bani;  
   g) functia similara reprezinta o functie de acelasi fel din cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice, care implica aceleasi conditii de studii, grad/treapta profesionala, gradatie, vechime in functie sau vechime in specialitate, dupa caz, si conditii de munca;  
   h) functia de demnitate publica este acea functie publica care se ocupa prin mandat obtinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, in conditiile legii;  
   i) sporul reprezinta un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, in conditiile legii, pentru fiecare categorie de personal;  
   j) gradatia reprezinta salariul de baza corespunzator functiei, acordat in raport cu vechimea in munca, in conditiile prezentei legi;  
   k) treapta profesionala reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii medii;  
   l) gradul profesional reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii superioare, studii superioare de scurta durata si studii medii, dupa caz, in conditiile legii;  
   m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare, indemnizatiile lunare si, dupa caz, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, majorarile, adaosurile, primele si premiile, precum si alte drepturi in bani si/sau in natura, corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar.

**NOTA ETO: (1) Majorarile/Cresterile salariale prevazute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 si art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementari specifice personalului didactic din invatamant“, respectiv art. 15 din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica la salariul de baza detinut/aflat in plata.  
   (2) Prevederile art. 14 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica si cadrelor didactice care au obtinut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.  
   (3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica incepand cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.**

**Reglementat de art.1 din**[**OAP 3993/2021**](https://program-legislatie.ro/view/39930575.21-HkRdFDrKod)

Sectiunea a 4-a  
**Criterii de performanta**

**Criterii generale  
   Art. 8. -** (1) Ierarhizarea posturilor in vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie si a indemnizatiilor de incadrare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluiasi domeniu, are la baza urmatoarele criterii generale:

   a) cunostinte si experienta;  
   b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor;  
   c) judecata si impactul deciziilor;  
   d) responsabilitate, coordonare si supervizare;  
   e) dialog social si comunicare;  
   f) conditii de munca;  
   g) incompatibilitati si regimuri speciale.  
   (2) Criteriile de performanta generale avute in vedere la promovarea in functie, grade/trepte profesionale a personalului platit din fonduri publice ori in vederea acordarii unor premii sunt urmatoarele:

   a) cunostinte profesionale si abilitati;  
   b) calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate;  
   c) perfectionarea pregatirii profesionale;  
   d) capacitatea de a lucra in echipa;  
   e) comunicare;  
   f) disciplina;  
   g) rezistenta la stres si adaptabilitate;  
   h) capacitatea de asumare a responsabilitatii;  
   i) integritate si etica profesionala.  
   (3) Pentru categoriile de personal platite din fonduri publice care beneficiaza de criterii specifice de performanta reglementate prin statute proprii se aplica acestea din urma.  
   (4) Continutul criteriilor de performanta specifice domeniului de activitate, precum si procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementarilor aplicabile fiecarei categorii de personal.

Capitolul II  
**Salarizarea**

Sectiunea 1  
**Sistemul de stabilire a salariilor de baza,**

**soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor**

**de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar**

**Salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare  
   Art. 9. -** Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, precum si pentru functiile de demnitate publica, sunt prevazute in anexele nr. I-IX.  
   **Salariile de baza si gradatiile  
   Art. 10. -**(1) Salariile de baza sunt diferentiate pe functii, grade/trepte si gradatii.  
   (2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.  
   (3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.  
   (4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

   a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;  
   b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;  
   c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;  
   d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;  
   e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.  
   (5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.  
   (6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4), corespunzator gradatiei detinute.

**(7) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.**

**Completat de art.unic pct.1 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**NOTA ETO: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se mentin la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.**

**Reglementat de art.I alin.(3) din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**Art. 11. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.**

**Modificat de art.II pct.1 din** [**Legea 80/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00800102.18-Bk7faq_CF9f)  
   (2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.  
   (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.  
   (4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

**NOTA ETO: — Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, functionarii publici si personalul contractual din cadrul  
familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului si din institutiile si serviciile publice de interes local corespunzatoare anexei nr. IX lit. C pozitiile 23—28 pot beneficia, incepand cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de baza cu pana la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

**Reglementat de art.II  din** [**OUG 53/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00531803.24-9X5rgmG8zn)

   (5) Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

**"Art. 111. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul de specialitate al primarilor comunelor si al institutiilor si serviciilor publice de interes local, infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale din comune, posibilitatea decontarii contravalorii cheltuielilor de transport intre localitatea de domiciliu/resedinta si localitatea unde se afla locul de munca al acestora se stabileste prin hotarare a consiliului local.  
   (2) Stabilirea contravalorii cheltuielilor de transport prevazute la alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu incadrarea in cheltuielile de personal prevazute in bugetul de venituri si cheltuieli aprobat.  
   (3) Modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport, potrivit prevederilor alin. (1), se stabileste prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei."**

**Completat de art.I din** [**Legea 177/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01770102.23-cP7T15geTO) **(intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2024)**

**Modul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare**  
**Art. 12. -** (1) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi si anexelor nr. I-IX, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele locale si bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite.  
   (2) Incepand cu anul 2023, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexele nr. I-VIII cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

**NOTA ETO: Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.**

**Reglementat de art.I alin.(1) din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**Vezi: Derogarea de la**

**art.I  din** [**OUG 53/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00531803.24-9X5rgmG8zn)

**NOTA ETO: (1) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **se stabilesc si se acorda esalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanta de urgenta.  
   (2) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functii din domeniul asistentei sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc si se acorda esalonat, in doua transe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanta de urgenta.     
   (3) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, nivelul de salarizare pentru personalul din unitatile clinice, prevazut in anexa nr. 1 la prezenta ordonanta de urgenta, se aplica si personalului de specialitate medico-sanitar si auxiliar-sanitar din directiile de sanatate publica judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.  
   (4) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul din unitatile sanitare publice, altul decat cel prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Sanatatii se majoreaza cu 20% fata de nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie 2023 si se acorda in 2 transe egale, incepand cu luna martie a anului 2024, respectiv luna iunie a anului 2024.  
   (5) Prevederile alin. (4) sunt aplicabile si personalului din cadrul Agentiei Nationale de Transplant, Oficiului Central de Stocare pentru Situatii Speciale, Academiei de Stiinte Medicale si Agentiei Nationale a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale din Romania.  
   (6) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul din unitatile si centrele de asistenta sociala cu sau fara personalitate juridica, altul decat cel prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 20% fata de nivelul salariului de baza aferent lunii decembrie a anului 2023 si se acorda in 2 transe egale, incepand cu luna martie a anului 2024, respectiv iunie a anului 2024.**

**Reglementat de art.I din** [**OUG 19/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.24-1Bzpc6oKbT)

**NOTA ETO: - Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de baza ale personalului din invatamant se stabilesc conform anexei la prezenta ordonanta de urgenta.**

**Reglementat de art.I din** [**OUG 128/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01281803.23-5ajJ5FvHbrl)

**NOTA ETO: - Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul institutiilor prefectului, cu exceptia serviciului public comunitar regim permise de conducere si inmatriculare a vehiculelor, serviciului public comunitar de pasapoarte si a functiilor de demnitate publica, drepturile salariale aferente se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru Secretariatul General al Guvernului.**

**Reglementat de art.IV din** [**OUG 128/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01281803.23-5ajJ5FvHbrl)

**NOTA ETO: - (1) Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor centrale universitare, personalul Bibliotecii Nationale a Romaniei si Bibliotecii Academiei Romane, precum si pentru celelalte categorii de functii prevazute in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, si care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform Legii invatamantului preuniversitar** [**nr. 198/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01980102.13-rJkqvUG2qNG)**, cu modificarile ulterioare, si Legii invatamantului superior** [**nr. 199/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01990102.23-20241231-36mxQN6TaYm)**, cu modificarile si completarile ulterioare, si care isi desfasoara activitatea in sistemul national de invatamant si care nu se regasesc in anexa prevazuta la art. I se majoreaza cu 8% fata de nivelul salariilor de baza aflate in plata in luna decembrie 2023, respectiv se majoreaza cu 12% incepand cu salariile aferente lunii iunie 2024 fata de nivelul salariilor de baza aflate in plata in luna decembrie 2023.  
   (2) Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza pentru personalul administrativ/nedidactic din sistemul national de invatamant se majoreaza, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, cu 250 de lei fata de nivelul salariilor de baza la gradatia 0 de vechime in munca din luna decembrie 2023, respectiv se majoreaza cu 450 de lei incepand cu salariile aferente lunii iunie 2024 fata de nivelul salariilor de baza la gradatia 0 de vechime in munca din luna decembrie 2023.  
   (3) Incepand cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului din institutiile si unitatile care functioneaza in subordinea sau in coordonarea Ministerului Educatiei, altul decat cel prevazut la alin (1) si (2), se majoreaza cu 8% fata de nivelul salariilor de baza din luna decembrie 2023, respectiv se majoreaza cu 12% incepand cu salariile aferente lunii iunie 2024 fata de nivelul salariilor de baza din luna decembrie 2023.**

**Reglementat de art.II din** [**OUG 128/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01281803.23-5ajJ5FvHbrl)

**NOTA ETO: - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din** [**Legea-cadru nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice potrivit prevederilor legale in vigoare se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.  
   (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica locala si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.  
   (3) Prin exceptie de la alin. (1) si prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza ale personalului din invatamant se majoreaza in anul 2024 cu 20%, in medie, in 2 transe, respectiv:**

**a) prima transa incepand cu data de 1.01.2024;  
   b) a doua transa incepand cu data de 1.06.2024.  
   (4) Salariile de baza ale personalului prevazut la alin. (3) se stabilesc prin ordonanta de urgenta a Guvernului initiata de Ministerul Educatiei si Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.  
   (5) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, pentru care nu exista functie similara in plata, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara se stabileste la nivelul reglementat pentru anul 2022 in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, la care se aplica prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca, majorat cu 5%.**

**Reglementat de art.I din** [**OUG 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)

**Vezi: Derogarea de la art.unic din** [**OUG 45/2023**](https://program-legislatie.ro/view/00451803.23-wN0NPbtB3R) **de mai jos:**

**(11) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru**[**nr.153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 iunie 2023, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. VIII la aceeasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.**

   **Vezi:**

**Derogarea adusa de art.II din** [**OUG 53/2023**](https://program-legislatie.ro/view/00531803.23-HdJQ4J6F0)**, a fost abrogata de art.IV din**[**OUG 57/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00571803.23)

 **Vezi: Derogarea de la art.II din** [**OUG 57/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00571803.23) **de mai jos:**

**"(12) Incepand cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. I cap. I lit. A la aceeasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.  
   (13) Incepand cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza aflate in plata pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor universitare, precum si pentru celelalte categorii de functii prevazute in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, si care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform Legii educatiei** [**nr. 1/2011**](https://program-legislatie.ro/view/00010102.11-20230705-ijA-OirngJ)**, cu modificarile si completarile ulterioare, si care isi desfasoara activitatea in sistemul national de invatamant, se majoreaza cu suma de 1.300 de lei fiecare.  
   (14) Incepand cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozitiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza stabilite potrivit alin. (11) pentru personalul nedidactic din sistemul national de invatamant se majoreaza cu suma de 400 de lei fiecare. Aceasta suma se acorda si pentru personalul nedidactic incadrat la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata."**

 **Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 54/2023**](https://program-legislatie.ro/view/00541803.23-nCTGsXdGhF) **de mai jos:**

**(15) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna iunie 2023, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. II la aceeasi lege se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.  
   (16) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna iunie 2023, soldele de functie/ salariile de functie ale personalului care ocupa functiile prevazute in anexa nr. VI la aceeasi lege se stabilesc la nivelul soldelor de functie/salariilor de functie prevazute de aceasta lege pentru anul 2022.**

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10) **de mai jos:**

**Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare.  
   (3) Pentru personalul prevazut la alin. (1), cuantumul salariului de baza in conformitate cu prevederile hotararii Guvernului pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2023 se stabileste dupa aplicarea majorarii prevazute la alin. (1).**

**NOTA ETO: - (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica locala si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.  
         Reglementat de art.I din** [**OUG 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)

**Modul de stabilire a indemnizatiilor lunare pentru functiile de demnitate publica  
   Art. 13. -** (1) Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.  
   (2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au ocupat functii de demnitate publica constituie vechime in munca si in specialitate.

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 127/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01271803.23-20240906-8yEDgE_cfB9)

**NOTA ETO: Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.**

**Reglementat de art.I alin.(2) din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10) **de mai jos:**

**Art. I.**

**(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legeacadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, incepand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legeacadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.**

Sectiunea a 2-a  
**Alte drepturi salariale**

**Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor  
   Art. 14. -**

**(1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, care se acorda lunar numai daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul si daca are prevazute in fisa postului un set de atributii obiective si cuantificabile care sa permita verificarea lunara a modului in care activitatea acestuia este valorificata in mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizatii nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25.**

**Modificat de art.XXXVIII din** [**OUG 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)

   (2) In situatia cumulului de functii, indemnizatia prevazuta la alin. (1) se acorda, la cerere, numai de catre angajatorul unde beneficiarul are functia de baza declarata.  
   (3) Personalul didactic de predare care solicita si obtine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificarile si completarile ulterioare, nu primeste indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor. Cadrele didactice opteaza pentru indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

**Vezi:** [**Decizia 51/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00511574.23)**in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 14 alin. (3) si ale art. 39 alin. (5)**

**NOTA ETO: (1) Majorarile/Cresterile salariale prevazute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 si art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementari specifice personalului didactic din invatamant“, respectiv art. 15 din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica la salariul de baza detinut/aflat in plata.  
   (2) Prevederile art. 14 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica si cadrelor didactice care au obtinut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.  
   (3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica incepand cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.**

**Reglementat de art.1 din**[**OAP 3993/2021**](https://program-legislatie.ro/view/39930575.21-HkRdFDrKod)

**Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv  
   Art. 15. -** Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.  
   **Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene**

**NOTA ETO: Ordonatorii de credite dispun masurile necesare astfel incat cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorarii salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, sa nu depaseasca platile efectuate cu aceasta destinatie in luna noiembrie 2024.**

**Reglementat de art.I alin.(4) din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**Art. 16. - (1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 155/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01551803.20-20230131-mhMwfHy_yzm) **privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea** [**nr. 230/2021**](https://program-legislatie.ro/view/02300102.21-HksV_7xSEF)**, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.**

**Modificat de art.I pct.1 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

**(11) Personalul din cadrul Serviciului de Telecomunicatii Speciale si Ministerului Afacerilor Interne nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile/ rambursabile care desfasoara activitati de analiza de business, dezvoltare, testare, administrare, operare, suport si mentenanta, inclusiv asigurare comunicatii si securitate cibernetica pentru sistemele si aplicatiile informatice de gestionare a asistentei financiare nerambursabile/rambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza/soldelor de functie, calculata in functie de tarifele orare prevazute in contractele/acordurile/ deciziile/ordinele de finantare, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. In situatia in care in contractele/ acordurile/deciziile/ordinele de finantare nu sunt specificate tarife orare, majorarea se calculeaza conform prevederilor alin. (1). Majorarea se acorda in raport cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect in parte. Prevederile alin. (3)-(9) si alin. (11) se aplica in mod corespunzator.  
      Completat de art.8 din** [**OUG 172/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01721803.22-i18PXIRx9N)

**(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.**

**Modificat de art.I pct.1 din** [**ORDONANTA Nr. 19/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00191303.23) **(aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)**

**NOTA ETO:**

**Articolele 4, 5 si 6 din REGULAMENTUL-CADRU, aprobat prin** [**HOTARARE Nr.234/2023**](https://program-legislatie.ro/view/02340203.23-zvxyoeegD6)

**Art. 4. - (1) Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:**

**a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;  
   b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;  
   c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;  
   d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;  
   e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.  
   (2) In primele 5 zile ale fiecarei luni calendaristice, in functie de numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara pentru personalul nominalizat in echipele de proiect, in conditiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.  
   (3) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale sau din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean din subordinea acestora, dupa caz, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 155/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01551803.20-20230131-mhMwfHy_yzm) **privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea** [**nr. 230/2021**](https://program-legislatie.ro/view/02300102.21-HksV_7xSEF)**, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, vicepresedinte al consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, Primaria Municipiului Bucuresti, majorata potrivit art. 6, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.  
   Art. 5. - Pentru personalul prevazut la art. 4 care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate.  
   Art. 6. - (1) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din prezentul regulament-cadru.  
   (2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acorda majorare salariala se va lua in considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finantare, dupa caz, sau, daca este exprimata in euro, utilizand cursul de schimb comunicat de Banca Nationala a Romaniei din ziua intrarii in vigoare a acestora.  
   (3) Procentul de majorare salariala prevazut la alin. (1), rezultat in urma aplicarii prevederilor anexei la prezentul regulamentul-cadru se reduce cu 50% in situatia in care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate in implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului.**

**(21) Prin exceptie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale sau din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean din subordinea acestora, dupa caz, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 155/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01551803.20-20230131-mhMwfHy_yzm)**privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea** [**nr. 230/2021**](https://program-legislatie.ro/view/02300102.21-HksV_7xSEF)**, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, vicepresedinte al consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, Primaria Municipiului Bucuresti, majorata potrivit alin. (2), in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.**

**Modificat de art.I pct.2 din** [**ORDONANTA Nr. 19/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00191303.23) **(aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)**

**(22)**

**Alineatul (22) abrogat de art.I pct.3 din** [**ORDONANTA Nr. 19/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00191303.23) **(aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)**

   (3) Pentru fiecare proiect contractat in conditiile alin. (1), conducatorul institutiei/autoritatii publice nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.  
   (4) Numarul maxim de persoane la nivelul unei institutii sau autoritati dintre cele prevazute la alin. (1) care pot fi nominalizate in echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare.  
   (5) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate de catre personalul institutiei sau autoritatii publice nominalizat in echipele de proiect in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.  
   (6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.  
   (7) Procentele prevazute la alin. (1) si (2) se acorda de la data implementarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi. Acesta se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

**(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiaza de prevederile art. 17 alin. (1)-(21) si demnitarilor, cu exceptia functiilor de presedinte/vicepresedinte al consiliului judetean si primar/viceprimar.**

**Modificat de art.I pct.1 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

   (9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare si indemnizatiile de incadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale aferente, pot fi rambursate de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

**(10) Prin exceptie de la prevederilor alin. (1), in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice poate fi incadrat personal cu contract individual de munca pe durata determinata, pe posturi in afara organigramei, prin act administrativ al conducatorului institutiei.**

**Modificat de art.unic pct.2 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**(101) Angajarea personalului prevazut la alin. (10) se face cu scopul de a desfasura exclusiv activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor alocate.  
   (102) Personalului prevazut la alin. (10) i se aplica tarifele orare prevazute de cererile de finantare si Ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.  
   (103) Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.  
   (104) Conducatorul institutiei/autoritatii publice care incadreaza personal cu contract individual de munca pe perioada determinata, pe posturi in afara organigramei, asigura respectarea conditiilor legale privind numarul maxim de ore lucrate si cumulul de functii.**

**(105) Criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la alin. (1) si (2), precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10) in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei si Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, care se aproba prin hotarare a Guvernului.**

**Modificat de art.I pct.4 din** [**ORDONANTA Nr. 19/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00191303.23) **(aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)**

**(106) Pentru personalul incadrat cu contract individual de munca pe durata determinata potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face in baza unei proceduri interne de recrutare si selectie, aprobata prin decizie a ordonatorului principal de credite, care sa respecte cel putin principiile transparentei, tratamentului egal si nediscriminarii si utilizarii eficiente a fondurilor publice.**

**Modificat de art.I pct.1 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)  
   (11) Conducatorul institutiei/autoritatii publice are obligatia de a asigura respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate in cadrul institutiei/autoritatii publice pe care o conduce.

**(12) Personalul Corpului controlorilor delegati din cadrul Ministerului Finantelor, care deruleaza activitati, in baza fiselor de post, constand in asigurarea conformitatii reglementarilor legale in domeniul controlului financiar preventiv, precum si exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care implementeaza proiecte potrivit prezentului articol, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 25%, in raport cu timpul efectiv alocat activitatilor in acest domeniu, in baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor, pe perioada desfasurarii acestor activitati.**

**Completat de art.III pct.1 din** [**OUG 128/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01281803.23-5ajJ5FvHbrl) **(intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2024)**

**Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene**

**Vezi:** [**HOTARARE Nr.29/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00290203.18-20240719-XyqXwUONXc) **pentru stabilirea criteriilor pe baza carora se aplica majorarea**

**prevazuta la art. 17 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017**

**privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**

**Art. 17. - (1) Personalul prevazut la art. 1 din Legea** [**nr. 490/2004**](https://program-legislatie.ro/view/04900102.04-20240329-enkI3485C9s) **privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 50%.     
   (2) Personalul din cadrul Directiei pentru coordonarea agentiilor de plati, prevazut la art. 11 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 41/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.14-20241219-_XHNTIOlXR) **privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin Legea** [**nr. 43/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00430102.15-S1jV5IGhcVM)**, cu modificarile ulterioare, personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din aceeasi ordonanta de urgenta, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din Legea** [**nr. 1/2004**](https://program-legislatie.ro/view/00010102.04-20111028-HJrmXeM2cEz) **privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 50%, in limita alocarii bugetare.**

**Modificat de art.I pct.2 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

**(21) Personalul prevazut la art. 4 alin. (1) si art. 5 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 155/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01551803.20-20230131-mhMwfHy_yzm)**, aprobata prin Legea** [**nr. 230/2021**](https://program-legislatie.ro/view/02300102.21-HksV_7xSEF)**, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 50%.**

**Completat de art.I pct.3 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

**(3) Majorarea prevazuta la alin. (1), (2) si (21) se acorda in baza criteriilor stabilite prin hotarare a Guvernului initiata de catre Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene.**

**Modificat de art.I pct.4 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

**(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice si Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, cu exceptia personalului prevazut la alin. (1), beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pâna la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor publice si, respectiv, prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale."**

**Modificat de art.I pct.1 din** [**Legea 61/2019**](https://program-legislatie.ro/view/00610102.19-gYqe8hEkpql)

[*OUG 91/2017*](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**(5) Majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare prevazute la alin. (1), (2) si (21) se acorda numai in perioada cat persoana isi desfasoara activitatea in conditiile prevazute la alin. (1), (2) si (21).**

**Modificat de art.I pct.4 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

**(6) Majorarea prevazuta la alin. (21), cumulata cu majorarile prevazute la alin. (1) si (2), dupa caz, nu poate depasi procentul maxim de 50% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare.**

**Completat de art.I pct.5 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9) **(7) Personalul Corpului controlorilor delegati din cadrul Ministerului Finantelor, care deruleaza activitati, in baza fiselor de post, constand in asigurarea conformitatii reglementarilor legale in domeniul controlului financiar preventiv, precum si exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care gestioneaza fonduri europene alocate Romaniei prin Mecanismul de redresare si rezilienta, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 25%, in raport cu timpul efectiv alocat activitatilor in acest domeniu, in baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor, pe perioada desfasurarii acestor activitati.**

**Completat de art.I pct.5 din** [**OUG 152/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01521803.22-au2dQFV-e9)

**Vezi: Art.9 din** [**OUG 90/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00901803.17-20200401-ry6-8lktzw8) **de mai jos.**

   Vezi: Derogarea de la art.2 din [OUG 116/2017](https://program-legislatie.ro/view/01161803.17-20241231-p1DfJ6nNiQM)   **Art. 9. - (1) In anul 2018, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea** [**nr. 500/2002**](https://program-legislatie.ro/view/05000102.02-20241231-giMdOz650K4)**privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea** [**nr. 273/2006**](https://program-legislatie.ro/view/02730102.06-20250201-wAHFZ3np3Iw)**, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii si nici indemnizatia de hrana si indemnizatia de vacanta prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017.**   (2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in anul 2018 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de invatamant si pentru profesorii care i-au pregatit pe acestia, cu incadrarea in alocarea bugetara.  
   (3) In anul 2018, institutiile si autoritatile publice prevazute la alin. (1) acorda o singura indemnizatie de vacanta sau o singura prima de vacanta, dupa caz, sub forma de vouchere, in conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 8/2009](https://program-legislatie.ro/view/00081803.09-20250217-YvDatr0yYGy) privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 94/2014](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF), cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 8/2009](https://program-legislatie.ro/view/00081803.09-20250217-YvDatr0yYGy), aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 94/2014](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF), cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.

   (4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), in anul 2018, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, se deconteaza serviciile turistice prestate de unitati aflate pe teritoriul Romaniei, efectuate in perioada concediului de odihna, in limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 8/2009](https://program-legislatie.ro/view/00081803.09-20250217-YvDatr0yYGy), aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 94/2014](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF), cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Indemnizatia de hrana**

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10) de mai jos :

 Art.I.-  **(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legeacadru nr. 153/2017**, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 226/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02261803.20-20211218-pow0WzcVWTf)

**"Art. 18. - (1) Incepand cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei, inclusiv indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii minime pe economie in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistica, incepand cu 2025, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei, Administratiei Nationale a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza, Serviciului de Telecomunicatii Speciale, Administratiei Nationale a Rezervelor de Stat si Probleme Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului** [**nr. 26/1994**](https://program-legislatie.ro/view/00263103.94-20230518-NHxPcfVnxKs)**privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare."**

**Modificat de art.XXVI pct.1 din** [**Legea 296/2023**](https://program-legislatie.ro/view/02960102.23-20250221-mtGcrtD4qe)

**NOTA ETO: - (1) In anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.**

**(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din luna decembrie 2024.**

**Reglementat de art.II din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**NOTA ETO: Cuantumul indemnizatiilor de hrana acordate conform alin. (6) personalului din cadrul institutiilor din sistemul sanitar si de asistenta sociala nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**Reglementat de art.I alin.(7) din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

**Vezi** [**Decizia 5/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00051524.20-B1bSzG4_nI) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Brasov - Sectia civila in Dosarul nr. 92/119/2019 si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1)lit. a), art. 142 lit. s) pct. 3, precum si ale art. 157 alin. (1) lit. a) si alin. (2) din Legea** [**nr. 227/2015**](https://program-legislatie.ro/view/02270102.15-20250321-I4LGR5VDUQ) **privind** [**Codul fiscal**](https://program-legislatie.ro/view/02270102.15-20250321-I4LGR5VDUQ)**, cu modificarile si completarile ulterioare, indemnizatia de hrana acordata personalului din sistemul sanitar, in conformitate cu dispozitiile art. 18 alin. (1) si (5) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se cuprinde in baza de calcul al contributiei de asigurari sociale si in baza de calcul al contributiei de asigurari sociale de sanatate, incepand cu data de 1 ianuarie 2018.**

**(11) Prevederile alin. (1) sunt aplicabile si personalului Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara si institutiilor sale subordonate, care beneficiaza in continuare de drepturi de hrana, in conformitate cu dispozitiile art. 36 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 90/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00901803.17-20200401-ry6-8lktzw8)**privind unele masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, aprobata cu completari prin Legea** [**nr. 80/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00800102.18-Bk7faq_CF9f)**, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**Alineatul (11) al articolului 18 completat de art.VII din** [**Legea 105/2019**](https://program-legislatie.ro/view/01050102.19-Bx-DjBfVzug)

**"(12) Pentru personalul din sistemul de invatamant acordarea indemnizatiei de hrana prevazute la alin. (1) se stabileste prin raportare la salariul net cuvenit functiei de baza."**

**Completat de art.II din** [**OUG 10/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00101803.24-a6A5x2f9SK)

   (2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).  
   (3) Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu este angajat/incadrat in institutiile si autoritatile publice prevazute la art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv in cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin. (1).  
   (4) Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

**(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat in anul 2017 de tichete de masa, indemnizatia de hrana se acorda incepand cu 1 ianuarie 2018, in cuantumul lunar stabilit la alin. (1).**

**Completat de art.unic pct.6 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M) **(6) Indemnizatia de hrana acordata potrivit alin. (5) nu va fi inclusa in anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevazuta la art. 25 alin. (2).**

**Completat de art.unic pct.6 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**"(7) Începând cu luna mai 2018 si pâna la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învatamântul superior de stat poate beneficia de indemnizatia de hrana, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1), care se acorda în exclusivitate din venituri proprii ale universitatilor de stat.**

**Completat de art.unic pct.1 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh) **(8) Indemnizatia de hrana acordata potrivit alin. (7) nu va fi inclusa în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevazute la art. 25 alin. (1)."**

**Completat de art.unic pct.1 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh)

**Vezi: Art.36 din** [**OUG 114/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7) **de mai jos.**

**Art. 36**. **- (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea** [nr. 500/2002](https://program-legislatie.ro/view/05000102.02-20241231-giMdOz650K4), **cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea** [**nr. 273/2006**](https://program-legislatie.ro/view/02730102.06-20250201-wAHFZ3np3Iw)**, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lânga institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta în conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului** [**nr. 8/2009**](https://program-legislatie.ro/view/00081803.09-20250217-YvDatr0yYGy) **privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea** [**nr. 94/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF)**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.  
   (2) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lânga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu exceptia tichetelor de cresa, reglementate de Legea** [**nr. 165/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01650102.18-20250328-9JRw0F8xp3W)**privind acordarea biletelor de valoare.  
   (3) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lânga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii.  
   (4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de învatamânt si pentru profesorii care iau pregatit pe acestia, cu încadrarea în alocarea bugetara.  
   (5) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se deconteaza serviciile turistice prestate de orice structura de primire turistica aflata pe teritoriul României, în limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea** [**nr. 94/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF)**, cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**Vezi:** [**Decizia 13/2024**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00131525.24) **care admite recursul in interesul legii declarat de Colegiul de conducere al Curtii de Apel Brasov si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea unitara a dispozitiilor art. 150 din Legea** [**nr. 53/2003**](https://program-legislatie.ro/view/00533202.03-20241231-9yFQG4nYvP)**- Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, art. 7 din Hotararea Guvernului** [**nr. 250/1992**](https://program-legislatie.ro/view/02503303.92-20200401-r1VGLg1FzvL)**privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, republicata, cu modificarile ulterioare, art. 22 din Ordonanta Guvernului** [**nr. 6/2007**](https://program-legislatie.ro/view/00061303.07-20150122-r1wYcrhcEM)**privind unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pana la intrarea in vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare si alte drepturi ale functionarilor publici, precum si cresterile salariale care se acorda functionarilor publici in anul 2007, aprobata cu modificari prin Legea** [**nr. 232/2007**](https://program-legislatie.ro/view/02320102.07-ryZtaHznq4z)**, cu modificarile ulterioare, art. 23 din Ordonanta Guvernului** [**nr. 10/2008**](https://program-legislatie.ro/view/00101303.08-20150122-ByfEK9Bn9Nf)**privind nivelul salariilor de baza si al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului** [**nr. 24/2000**](https://program-legislatie.ro/view/00241803.00-20091109-r1VX_m8n9EM)**privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar si personalului salarizat potrivit anexelor nr. II si III la Legea** [**nr. 154/1998**](https://program-legislatie.ro/view/01540102.98-20080201-rk6bECb2qEG) **privind sistemul de stabilire a salariilor de baza in sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica, precum si unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, aprobata cu modificari prin Legea** [**nr. 177/2008**](https://program-legislatie.ro/view/01770102.08-HyjVxCHM39Ef)**, cu modificarile si completarile ulterioare:  
   Indemnizatia de hrana reglementata de art. 18 din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, nu intra in baza de calcul al indemnizatiei de concediu de odihna cuvenite personalului contractual platit din fonduri publice si functionarilor publici.**

**Salariul de baza pentru functiile de conducere**  
**Art. 19. -** (1) Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.  
   (2) In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I, cat si la gradul II, este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

Sectiunea a 3-a  
**Sporuri**

**Sporul pentru munca de noapte  
   Art. 20. -** (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.  
   (2) Sporul de noapte nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25.Sporul pentru munca suplimentara  
**Art. 21. -** (1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

**Vezi: Derogarea de la art.II din** [**OUG 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

**Vezi: Derogarea de la art.III din** [**OUG 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)

   (2) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.  
   (3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.  
   (4) Plata muncii in conditiile alin. (2) si (3) se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.  
   (5) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.  
   (6) Prevederile prezentului articol nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice ori persoanelor angajate cu timp partial.

**NOTA ETO: Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) - (6) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar incadrat in functii de executie, de conducere si de inalti functionari publici, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza in cadrul schimbului normal de lucru se compenseaza numai cu timp liber corespunzator acestora in urmatoarele 90 de zile dupa prestarea muncii suplimentare.**

**Reglementat de art.III alin.(1) din** [**OUG 156/2024**](https://program-legislatie.ro/view/01561803.24-20250221-6wEKdrC9dK)

**Vezi: Derogarea de la art.III din** [**OUG 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)

**Vezi: Derogarea de la art.II din** [**OUG 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10)

**NOTA ETO:** - **(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017**, cu modificarile si completarile ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar încadrat în functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata în zilele de repaus saptamânal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.

   (2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), în anul 2019, pentru activitatea desfasurata de personalul militar, politisti, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, în zilele de repaus saptamânal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza, se acorda drepturile prevazute de legislatie aferente lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezinta solda de functie/salariul de functie/salariul de baza cuvenit(a).  
   (3) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), munca suplimentara prestata în perioada 2019-2021 peste programul normal de lucru de catre personalul cu statut special care are atributii pentru desfasurarea activitatilor deosebite cu caracter operativ sau neprevazut în domeniul ordinii si sigurantei publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situatii de urgenta, în personalizarea, emiterea si evidenta generala a documentelor de identitate si a pasapoartelor simple, în emiterea si evidenta permiselor de conducere si a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum si de catre functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzator, se plateste cu o majorare de 75% din solda de functie/salariul de functie cuvenit(a), proportional cu timpul efectiv lucrat în aceste conditii. Plata majorarii se efectueaza în cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibila în urmatoarele 60 de zile dupa prestarea muncii suplimentare.  
   (4) Plata majorarii prevazute la alin. (3) se efectueaza astfel încât sa se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda.  
   (5) În cazul functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, limita de 3% prevazuta la alin. (3) se stabileste la nivelul bugetului centralizat al Administratiei Nationale a Penitenciarelor.  
   (6) În situatia prevazuta la alin. (3), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se poate plati numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic, în scris, fara a se depasi 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentara se poate efectua si peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite si cu acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, precum si cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.  
   (7) Conditiile de stabilire a majorarii prevazute la alin. (3), precum si activitatile deosebite cu caracter operativ sau neprevazut pentru care se acorda acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.  
   (8) Dispozitiile alin. (3)-(7) nu aduc atingere prevederilor art. 35 alin. (2), care se aplica în mod corespunzator.  
   (9) Ordonatorii de credite raspund în conditiile legii de stabilirea si acordarea drepturilor prevazute la alin. (2)-(4) numai în conditiile încadrarii în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

**Reglementat de art.35 din** [**OUG 114/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7)

**Sporul pentru persoanele cu handicap  
   Art. 22. - (1) Pentru activitatea desfasurata de nevazatorii cu handicap grav si accentuat, in cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare.**

**Modificat de art.I pct.2 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

[*Legea 79/2018*](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

**"(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav si accentuat care vor beneficia de sporul prevazut la alin. (1) se stabilesc prin hotarare a Guvernului."**

**Modificat de art.unic pct.1 din** [**Legea 288/2021**](https://program-legislatie.ro/view/02880102.21-77eUwbg0Uh)

**"(3) Cuantumul sporurilor prevazute la alin. (1) si (2) nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 alin. (1) si (2)."**

**Completat de art.unic pct.2 din** [**Legea 288/2021**](https://program-legislatie.ro/view/02880102.21-77eUwbg0Uh)

**Vezi:** [**Decizia 104/2024**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/01041574.24) **care admite sesizarile conexate, formulate de Tribunalul Constanta - Sectia I civila in Dosarul nr. 2.759/118/2024 si de Tribunalul Sibiu - Sectia a II-a civila, de contencios administrativ si fiscal in Dosarul nr. 1.833/85/2023, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile.  
   In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 23 din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, stabileste ca:  
   La acordarea sporului pentru conditii de munca periculoase sau vatamatoare trebuie sa se tina seama de plafonul prevazut de art. 34 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 114/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7)**, astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 1/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00011803.20-20210630-rJrMTFC953u)**, art. I alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 226/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02261803.20-20211218-pow0WzcVWTf)**, art. I alin. (5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)**, art. I alin. (5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10)**si art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)**, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.  
   Admite sesizarea conexata, formulata de Curtea de Apel Alba Iulia - Sectia de contencios administrativ si fiscal in Dosarul nr. 4.744/107/2023, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile.  
   In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, stabileste ca:  
La acordarea sporului pentru persoanele cu handicap nu sunt aplicabile dispozitiile art. I alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 226/2020 si art. I alin. (5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 168/2022.**

**Sporul pentru conditii de munca  
   Art. 23. -** Locurile de munca si categoriile de personal, precum si marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexele nr. I-VIII si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc, in cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecareia dintre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala sau a fiecareia dintre autoritatile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale si al Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.  
   **Sporuri si drepturi salariale specifice  
   Art. 24. -** Limita maxima a sporurilor, compensatiilor, indemnizatiilor, adaosurilor, majorarilor, primelor, premiilor si a altor elemente ale venitului salarial specific fiecarui domeniu de activitate este prevazuta in prezenta lege si in anexele nr. I – VIII.  
   **Limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi  
   Art. 25. -** (1) Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

**Vezi:** [**Decizia 3/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00031574.24-CUpJU7QiAo) **in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 25 alin. (1) si art. 6 lit. b) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)

**(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru institutiile din sistemul sanitar si de asistenta sociala si cele din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.**

**Modificat de art.unic pct.7 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**(21) Prin derogare de la alin. (1) si (2), incepand cu data de 1 iulie 2020 si pana la data declararii de catre Organizatia Mondiala a Sanatatii a incetarii pandemiei COVID-19, pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare si personalul paramedical, implicat direct in transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea si tratamentul pacientilor diagnosticati cu COVID-19, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 35% din suma salariilor de baza, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz."**

**Completat de art. unic. pct.4 din** [**Lege 141/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01410102.20-r1kbWUDV8ew)

**"(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevazute la alin. (2) se includ drepturile prevazute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1)."**

**Modificat de art.unic pct.2 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh)  
   (4) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.

**(5) Prevederile alin. (2) si (3), pentru institutiile din sistemul sanitar, se aplica incepand cu data de 1 martie 2018**

**Completat de art.unic pct.8 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**"(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevazuti la alin. (2) se depaseste, dupa caz, plafonul prevazut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitatile sanitare de monospecialitate, serviciile judetene de ambulanta si Serviciul de Ambulanta al Municipiului Bucuresti-Ilfov, sa se asigure limita minima a sporurilor stabilita conform prevederilor art. 23. Unitatile sanitare de monospecialitate includ unitati sanitare cu si fara paturi care acorda servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, dupa caz, cu alte specialitati complementare."**

**Completat de art.unic pct.3 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh)

**Vezi: Art.36 din** [**OUG 114/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7) **de mai jos.**

**Art. 36**. **- (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea** [nr. 500/2002](https://program-legislatie.ro/view/05000102.02-20241231-giMdOz650K4), **cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea** [**nr. 273/2006**](https://program-legislatie.ro/view/02730102.06-20250201-wAHFZ3np3Iw)**, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lânga institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta în conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului** [**nr. 8/2009**](https://program-legislatie.ro/view/00081803.09-20250217-YvDatr0yYGy) **privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea** [**nr. 94/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF)**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.  
   (2) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lânga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu exceptia tichetelor de cresa, reglementate de Legea** [**nr. 165/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01650102.18-20250328-9JRw0F8xp3W)**privind acordarea biletelor de valoare.  
   (3) În perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înfiintate pe lânga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii.  
   (4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de învatamânt si pentru profesorii care iau pregatit pe acestia, cu încadrarea în alocarea bugetara.  
   (5) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se deconteaza serviciile turistice prestate de orice structura de primire turistica aflata pe teritoriul României, în limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea** [**nr. 94/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00940102.14-20181213-b4SQ7FOD8SF)**, cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**Premii si prime  
   Art. 26. -** (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.  
   (2) Premiile de excelenta se pot acorda in cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste in mod semnificativ volumul optim de activitate, in raport de complexitatea sarcinilor, tinandu-se seama de evaluarea criteriilor prevazute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate in lunile urmatoare, in cadrul aceluiasi an bugetar.

**(3) Premiile de excelenta individuale lunare nu pot depasi, lunar, doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.**

**Modificat de art.unic pct.9 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**NOTA ETO: Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2022.**

**Modificat de art.I alin.(6) din** [**OUG 226/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02261803.20-20211218-pow0WzcVWTf)

**NOTA ETO: - Prevederile art. 26 alin. (4)-(6), intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021.**

**Modificat de art.III din** [**ORDONANTA DE URGENTA Nr.107/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01071803.18-iIdfGT2zOyV)

**NOTA ETO: Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.**

**Modificat de art.IV alin.(6) din** [**OUG 131/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01311803.21-20241231-zeOJoJTl1my)

**NOTA ETO:  Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.**

**Modificat de art.I alin.(8) din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)  
   (4) Incepand cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda, obligatoriu, o indemnizatie de vacanta. Modalitatea de acordare se stabileste prin hotarare a Guvernului.  
   (5) Valoarea anuala a indemnizatiei de vacanta este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.  
   (6) Indemnizatia de vacanta prevazuta la alin. (4) si (5) se acorda cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).

***NOTA ETO: - Prevederile art. 26 alin. (4)-(6), intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021.***

**Modificat de art.III din** [**ORDONANTA DE URGENTA Nr.107/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01071803.18-iIdfGT2zOyV)

**NOTA ETO:  Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.**

**Modificat de art.I alin.(8) din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

   (7) Indemnizatia de vacanta nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

Capitolul III  
**Alte dispozitii**

**Salarizarea in caz de suspendare a raportului de munca sau de serviciu  
   Art. 27. -** (1) Personalul care s-a aflat in concediu platit pentru cresterea si ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 7 ani, in cazul copilului cu handicap, precum si personalul ale carui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activitatii isi pastreaza gradul sau treapta profesionala in care a fost incadrat anterior suspendarii, salarizarea urmand a se face la nivelul de salarizare pentru functii similare.  
   (2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradatia se stabileste luand in considerare si perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime in munca care se are in vedere la stabilirea drepturilor salariale.

**Stabilirea salarizarii pentru functii specifice  
   Art. 28. -** (1) Autoritatile, institutiile publice si celelalte unitati bugetare pot include in statele de functii si unele functii specifice altor domenii de activitate bugetara, prevazute in anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfasurarii activitatii.  
   (2) Salariile de baza ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru functionarii publici, prin asimilare cu functiile si salariile de baza prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective.  
   (3) Salarizarea personalului contractual incadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputatilor si senatorilor din circumscriptiile electorale se stabileste si se aproba prin hotarare a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputatilor si Senatului, avand ca limita minima salariul minim brut pe tara garantat in plata, iar ca limita maxima salariul de baza al functiei echivalente utilizata in cabinetul demnitarului. Nomenclatorul si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9.

**Cumulul de functii pentru unele functii specifice**

**Art. 29. - (1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate si prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).  
   (2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeasi unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza.**

**Modificat de art.I pct.3 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

**Vezi:Derogarea de la art.62 din** [**Legea 2/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00020102.18-20181127-jWOrDQhIXGN)

**Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere  
   Art. 30. -** (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei persoane angajate/numite care indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, pana la ocuparea prin concurs a postului, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.  
   (2) In perioada in care persoana angajata/numita exercita cu caracter temporar o functie de conducere, aceasta beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.Incadrarea si promovarea unor categorii de personal  
**Art. 31. -** (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiaza de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aproba prin hotarare a Guvernului.  
   (2) Incadrarea si promovarea personalului platit din fonduri publice pe functii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotarari ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, dupa caz.  
   (3) In situatia in care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar in functie, grad sau treapta profesionala nu este reglementata prin statute proprii, promovarea se face de regula pe un post vacant existent in statul de functii.  
   (4) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea personalului platit din fonduri publice in functii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acesta este incadrat intr-unul de nivel imediat superior.  
   (5) Promovarea in functii, in grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizeaza pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aproba prin hotarare a Guvernului, daca nu este reglementata altfel prin statute sau alte acte normative specifice.  
   (6) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine“, cel putin de doua ori in ultimii 3 ani de activitate, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentantii organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.  
   (7) Activitatea profesionala se apreciaza anual, ca urmare a evaluarii performantelor profesionale individuale, de catre conducatorul institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine“, „bine“, „satisfacator“ sau „nesatisfacator“, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.  
   (8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe functii, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu conditia incadrarii in cheltuielile de personal aprobate in buget.

**Vezi:** [**Decizia 61/2024**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00611574.24) **in interpretarea dispozitiilor art. 31 alin. (8) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si ale regulamentului aprobat prin Hotararea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 181/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, stabileste ca:  
   – organizarea examenului de promovare din functia de grefier arhivar cu studii medii in cea de grefier arhivar cu studii superioare, in cadrul aceleiasi instante sau aceluiasi parchet, poate avea loc doar in masura in care bugetul intocmit si aprobat in conditiile legii acopera cheltuielile corespunzatoare drepturilor salariale aferente functiei in care urmeaza sa aiba loc promovarea. Drepturile salariale corespunzatoare noii functii se acorda de la data numirii in postul de grefier arhivar cu studii superioare.**

**Transferul  
   Art. 32. -** (1) Ocuparea unui post vacant in sistemul bugetar se poate face si prin transfer, daca se realizeaza de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.  
   (2) Transferul poate avea loc dupa cum urmeaza:

   a) in interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transfera;  
   b) la cererea persoanei, in urma aprobarii cererii de transfer de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice la care se solicita transferul si de la care se transfera.  
   (3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer raman in vigoare.  
   (4) Ordonatorul de credite, in raport cu cerintele postului, stabileste criterii de selectie proprii de transfer in completarea celor prevazute la alin. (1) si (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

**Transparenta veniturilor salariale  
   Art. 33. -** (1) Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an, si vor mentine publicata o lista a tuturor functiilor din autoritatile sau institutiile publice respective ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

   a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;  
   b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;  
   c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;  
   d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;  
   e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;  
   f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.

**(11) Autoritatile si institutiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor transmite Ministerului Muncii si Justitiei Sociale datele prevazute la alin. (1) lit. a)-f) in format electronic, in perioada 1-30 octombrie a fiecarui an.**

**Completat de art.I pct.4 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf) **(12) Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (11) se aproba prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale.**

**Completat de art.I pct.4 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)  
   (2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage raspunderea contraventionala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 5.000 si 10.000 lei.  
   (3) Inspectia Muncii are competenta de a constata si sanctiona contraventia prevazuta la alin. (2).  
   (4) Contraventiei prevazute la alin. (2) i se aplica regimul general stabilit prin Ordonanta Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraventiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.  
 **(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplica institutiilor de aparare, ordine publica si siguranta nationala.**

**Completat de art.V pct.1 din** [**OUG 1/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00011803.20-20210630-rJrMTFC953u)

Capitolul IV  
**Dispozitii tranzitorii si finale**

**Detasarea, delegarea si alte drepturi  
   Art. 34. -** (1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea si locuinta raman in vigoare.  
   (2) Drepturile si obligatiile personalului autoritatilor si institutiilor publice care indeplineste unele activitati cu caracter temporar, in tara si in strainatate, inclusiv cu ocazia delegarii sau detasarii, se stabilesc prin hotarare a Guvernului, daca prin prezenta lege sau alte acte normative in vigoare nu se reglementeaza altfel.  
   (3) Pana la data intrarii in vigoare a actelor normative prevazute la alin. (2), raman aplicabile prevederile referitoare la delegare si detasare din actele normative in vigoare la data prevazuta la art. 43.Caracterul drepturilor salariale  
**Art. 35. -** Sumele reprezentand drepturile salariale prevazute de prezenta lege sunt lunare, in forma bruta si supuse impozitarii, potrivit legii.  
   **Reincadrarea personalului  
   Art. 36. -** (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile functii, grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca si vechime in specialitate/vechime in invatamant avute, cu stabilirea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare potrivit art. 38.  
   (2) In cazul in care functia detinuta nu se regaseste in prezenta lege, reincadrarea se face pe una dintre functiile prevazute in anexe.  
   (3) Salarizarea personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizeaza potrivit anexei nr. VII, in limita cheltuielilor de personal aprobate.

**Vezi:** [**Decizia 61/2022**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00611574.22) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Iasi - Sectia litigii de munca si asigurari sociale, in Dosarul nr. 3.631/99/2021, privind pronuntarea unei hotarari prealabile si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea prevederilor art. 2 alin. (1) lit. c) si ale art. 36 alin. (3) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea personalului tehnic, economic si socioadministrativ din cadrul spitalelor publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea Ministerului Sanatatii, se realizeaza potrivit anexei nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017.**  
   (4) Personalul autoritatilor si institutiilor publice finantate integral din venituri proprii, nou-infiintate, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiaza de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

**Solutionarea contestatiilor  
   Art. 37. -** (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare, a sporurilor, a cresterilor salariale, a premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei legi este de competenta ordonatorilor de credite.  
   (2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.  
   (3) Ordonatorii de credite solutioneaza contestatiile in termen de 30 de zile calendaristice.  
   (4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei. Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere.

**Vezi:** [**Decizia 82/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00821574.18-Az36r_7fco) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Iasi - Sectia contencios administrativ si fiscal in Dosarul nr. 7.568/99/2017, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile si, in interpretarea dispozitiilor Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII a Legii-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**in corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) si (6) din actul normativ anterior mentionat, stabileste ca:  
   – majorarea salariului de baza, de 15% pentru complexitatea muncii, nu se acorda pentru perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2017 si pentru anul 2018;  
   – pentru perioada 2019-2022, aceasta majorare se acorda in conditiile stabilite la art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017;  
   – prin exceptie, aceasta majorare se acorda incepand cu ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare devin mai mari decat cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorarilor salariale reglementate.**

   Aplicarea legii  
**Art. 38. -** (1) Prevederile prezentei legi se aplica etapizat, incepand cu data de 1 iulie 2017.  
   (2) Incepand cu data de 1 iulie 2017:

   a) se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

**NOTA ETO: Incepand cu semestrul II al anului 2017, pentru personalul incadrat in unitatile sanitare publice, precum si cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare salariale determinate de mentinerea in plata, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, in conditiile art. 38 alin. (2) lit. a) din** [**Legea-cadru nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta.**

**Reglementat de art.unic din** [**Ordonanta 7/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00071303.17-SyKBXjHnqVz)   b) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;  
   c) prin exceptie de la prevederile lit. a), indemnizatiile lunare ale personalului care ocupa functii de demnitate publica se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata;  
   d) pana la data de 31 decembrie 2017 se acorda drepturile de hrana si tichetele de masa de care beneficiaza, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

**Vezi: - Art.2 din** [**OUG 114/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.17-BJRgzAvdOqz)

**-** [**Decizia 15/2021**](https://program-legislatie.ro/view/00151591.21-Bkzgaas1VF) **care dmite recursul in interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curtii de Apel Alba Iulia.  
   In interpretarea unitara a dispozitiilor art. 38 alin. (3) lit. a) si alin. (6) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, raportate la art. 4 si 5 din capitolul VIII sectiunea I din anexa nr. V la aceeasi lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea nu trebuie sa depaseasca limita prevazuta de art. 25 din aceeasi lege, raportata la ordonatorul de credite care stabileste drepturile salariale.**

**Vezi:** [**Decizia 43/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00431574.24-22p3-cltQ) **care** **admite, in parte, sesizarile conexate formulate de Tribunalul Valcea — Sectia I civila, in Dosarul nr. 414/90/2024, si de Tribunalul Bucuresti — Sectia a VIII-a conflicte de munca si asigurari sociale, in dosarele nr. 5.224/3/2024, nr. 7.582/3/2024 si nr. 4.204/3/2024, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile, si, in consecinta, stabileste ca:**  
**In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 38 alin. (3) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza, respectiv al indemnizatiilor de incadrare din cadrul familiei ocupationale de functii bugetare „Justitie”, stabilite prin raportare la valoarea de referinta sectoriala de 605,225 lei, se majoreaza, incepand cu data de 1 ianuarie 2018, cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, iar angajatorii nu au acordat deja aceasta majorare.**

   (3) Incepand cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale:

   a) cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

**b) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile de medici, de asistenti medicali si ambulantieri/soferi autosanitara prevazute in anexa nr. II cap. I se majoreaza la nivelul salariului de baza stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;**

**Modificat de art.I pct.4 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

**c) prin exceptie de la lit. a), incepand cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevazut in anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru conditii de munca se determina conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sanatatii si aprobat prin hotarare a Guvernului pana la data de 1 martie 2018, fara a depasi limita prevazuta la art. 25.**

**Modificat de art.unic pct.11 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

   d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiaza personalul care ocupa functii didactice din unitatile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, precum si personalul din cadrul Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

   Modificat de art.I pct.5 din [Legea 79/2018](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)  
**d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiaza personalul didactic din unitatile/institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, inclusiv unitatile conexe, precum si personalul din cadrul Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);**

**Modificat de art.II pct.2 din** [**Legea 80/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00800102.18-Bk7faq_CF9f)

**d1) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 aprilie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de prezenta lege pentru anul 2022;**

**Completat de art.I pct.5 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

**"d2) de prevederile lit. d) beneficiaza începând cu luna mai 2018 si personalul încadrat pe functiile de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct, inspector scolar de specialitate si inspector scolar;"**

**Completat de art.unic pct.4 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh)  
   e) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;  
   f) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 226/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02261803.20-20211218-pow0WzcVWTf)

**Vezi: Art.3 din** [**OUG 114/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.17-BJRgzAvdOqz)

**"g) pentru personalul încadrat în unitati sanitare publice aflate în relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevazuta la alin. (61), precum si sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta;"**

**Modificat de art.unic pct.5 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh)

**h) incepand cu luna martie 2018 pana la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activitatii prestate in linia de garda, sporul pentru activitatea prestata in ture, sporul acordat pentru munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare nu se lucreaza, sporul pentru munca prestata in timpul noptii vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;**

**Completat de art.unic pct.12 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M) **i) prin exceptie de la lit. a), pentru personalul platit din fonduri publice care beneficiaza de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea** [**nr. 227/2015**](https://program-legislatie.ro/view/02270102.15-20250321-I4LGR5VDUQ) **privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 28,5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.**

**Completat de art.unic pct.12 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**j) prin exceptie de la lit. a), cuantumul sporului prevazut la art. 22 alin. (1) se acorda incepand cu drepturile aferente lunii martie, fara a se depasi limita prevazuta la art. 25.**

**Completat de art.I pct.6 din** [**Legea 79/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

**Vezi: Art.45 din** [**Legea 5/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00050102.20-20201124-SyhgKCWZi9P)**in** **aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4).**   
   (4) In perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, fiecare crestere reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018. Cresterea respectiva si data de aplicare se stabilesc prin legea anuala a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

**NOTA ETO: (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si (41) lit. c) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2021 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.  
   **(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017,** cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, incepand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legeacadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.  
   (3) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupa functiile prevazute in anexa nr. II „Familia ocupationala de functii bugetare «Sanatate si asistenta sociala»“ la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, **pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021.**  
  (4) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de indrumare si control din invatamant, incepand cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna decembrie 2021.

**"(41) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si alin. (41) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna decembrie 2021.**

**Completat de art.I din** [**OUG 115/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.22-20230418-wa6Qf8FlncQ) **(aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)  
   (42) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si alin. (41) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu luna august 2022, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale si pentru personalul care avanseaza in gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca in perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza aceste categorii de personal se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cele din luna iulie 2022."**

**Completat de art.I din** [**OUG 115/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.22-20230418-wa6Qf8FlncQ) **(aplicarea prevederilor art. I se face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite)**  
   (5) In anul 2022, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.  
   (6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2021.  
   **(7) Cuantumul indemnizatiilor de hrana acordate conform alin. (6) personalului din cadrul institutiilor din sistemul sanitar si de asistenta sociala nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.  
   (8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2027.**  
   (9) Pentru personalul incadrat in unitatile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la alin. (3) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, de la titlul VI „Transferuri intre unitati ale administratiei publice“.

**Reglementat de art.I din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 226/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02261803.20-20211218-pow0WzcVWTf)

     NOTA ETO: (1) **Prin derogare de la prevederile** **art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de încadrare se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de încadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în masura în care personalul ocupa aceeasi functie si îsi desfasoara activitatea în aceleasi conditii.  
   (3) Ordonatorii de credite raspund în conditiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) si cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.

   Reglementat de art.34 din [OUG 114/2018](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7)

**(41) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de îndrumare si control din învatamânt beneficiaza:  
   a)începând cu 1 ianuarie 2019 de prima transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;  
   b)începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;**

**"c) incepand cu 1 septembrie 2021 de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022."**

**Modificat de art.43 din** [**OUG 135/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01351803.20-20200914-HkFf9sPLTNv)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 130/2021**](https://program-legislatie.ro/view/01301803.21-20240718-7isEcDD5bJu)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 226/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02261803.20-20211218-pow0WzcVWTf)

**Completat de art.55 din** [**OUG 114/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7)

**Vezi:** [**Decizia 7/2021**](https://program-legislatie.ro/view/00071574.21-SyeeqysPHm_) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Iasi - Sectia litigii de munca si asigurari sociale, in Dosarul nr. 175/89/2020, pentru pronuntarea unei hotarari prealabile si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 38 alin. (41) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art. 34 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 114/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01141803.18-20231027-lAiksGCDkf7)**privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, cu modificarile si completarile ulterioare, drepturile salariale reglementate de art. 5, respectiv de art. 8 din anexa nr. I - Familia ocupationala de functii bugetare „Invatamant“ capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017, intra sub incidenta prevederilor art. 38 alin. (41) din aceasta lege.**

**(42) Prevederile alin. (41) nu se aplica personalului asimilat din punctul de vedere al salarizarii cu personalul didactic încadrat în unitatile/institutiile de învatamânt preuniversitar si universitar de stat."**

**Completat de art.I pct.2 din** [**Legea 61/2019**](https://program-legislatie.ro/view/00610102.19-gYqe8hEkpql)

**(43) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupa functiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician si psiholog, potrivit anexei nr. II, beneficiaza, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.**

**Completat de art.I pct.1 din** [**Legea 51/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00510102.20-BkSloqHkSY8) **(intra în vigoare la data de 1 iulie 2020)**

**(44) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupa functiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut si profesor CFM, potrivit anexei nr. II, beneficiaza, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.**

**Completat de art.I pct.1 din** [**Legea 64/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00640102.20-By1ZtnXKVsL) **(intra în vigoare la data de 1 iulie 2020)**

   (5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decat cele prevazute de prezentul articol.

**Vezi: Art.II-VI din** [**Legea 287/2018**](https://program-legislatie.ro/view/02870102.18-NIqOhfYFd5)  
   (6) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor salariale reglementate, se acorda cele stabilite pentru anul 2022.

   NOTA ETO: Incepand cu luna aprilie 2018, in aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru [nr. 153/2017](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de baza va fi recalculat, dupa caz, prin raportarea salariului de baza astfel cum a fost stabilit in urma aplicarii prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de baza stabilite in anexele la lege.

   Reglementat de art.II din [Legea 79/2018](https://program-legislatie.ro/view/00790102.18-rk0WTcdAKcf)

**Nota eto:  - Începând cu drepturile salariale aferente lunii urmatoare celei în care intra în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul din cadrul Institutului pentru studierea problemelor minoritatilor nationale se majoreaza cu 100%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**- Începând cu drepturile salariale aferente lunii urmatoare celei în care intra în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier - I.S.C.T.R., Autoritatii Rutiere Române si Autoritatii Navale Române se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2019, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**- Începând cu drepturile salariale aferente lunii august 2020, cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul din cadrul bibliotecilor nationale sau de importanta nationala, Bibliotecii Academiei Române, precum si din cadrul muzeelor de importanta nationala se majoreaza cu 30%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, cu modificarile si completarile ulterioare.**

**Modificat de art.II, III si IV din** [**Legea 42/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00420102.20-S1xehvwzKvL)

**"(61) Începând cu luna mai 2018, în situatia în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acorda o suma compensatorie cu caracter tranzitoriu care sa acopere diferenta, în masura în care persoana îsi desfasoara activitatea în aceleasi conditii. Suma compensatorie este cuprinsa în salariul lunar si nu se ia în calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25. Suma compensatorie se determina lunar pe perioada în care se îndeplinesc conditiile pentru acordarea acesteia."**

**Completat de art.unic pct.6 din** [**OUG 41/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.18-20190417-Uu8bfuAmnvh)  
   (7) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se rotunjesc din leu in leu in favoarea salariatului.

**(8) În situatia în care, în urma promovarii în functie, grad sau treapta profesionala ori a avansarii în gradatie, potrivit legii, rezulta un salariu de baza mai mic decât cel avut la data promovarii sau avansarii în gradatie, se pastreaza salariul de baza avut anterior promovarii sau avansarii în gradatie."**

**Completat de art.I pct.3 din** [**Legea 61/2019**](https://program-legislatie.ro/view/00610102.19-gYqe8hEkpql)

**Vezi:** [**Decizia 82/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00821574.18-Az36r_7fco) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Iasi - Sectia contencios administrativ si fiscal in Dosarul nr. 7.568/99/2017, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile si, in interpretarea dispozitiilor Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII a Legii-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**in corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) si (6) din actul normativ anterior mentionat, stabileste ca:  
   – majorarea salariului de baza, de 15% pentru complexitatea muncii, nu se acorda pentru perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2017 si pentru anul 2018;  
   – pentru perioada 2019-2022, aceasta majorare se acorda in conditiile stabilite la art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017;  
   – prin exceptie, aceasta majorare se acorda incepand cu ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare devin mai mari decat cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorarilor salariale reglementate.**

**"(9) Pentru personalul din structura Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor si a unitatilor din subordinea acesteia, care ocupa functii si isi desfasoara activitatea in conditii ce impun acordarea sporurilor specifice, stabilite potrivit prezentei legi, personal care nu a avut in plata sporuri in luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou-incadrat, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se acorda prin raportare la salariul de baza aflat in plata."**

**Completat de art.I din** [**Legea 229/2020**](https://program-legislatie.ro/view/02290102.20-Hk5EBCroxYv)

**„(10) Raportul de munca al personalului contractual platit din fonduri publice in conformitate cu prezenta lege, care indeplineste conditiile de pensionare si pentru care a fost emisa decizia de pensionare, inceteaza de drept, in conditiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea** [**nr. 53/2003**](https://program-legislatie.ro/view/00533202.03-20241231-9yFQG4nYvP) **— Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, chiar daca salariatul a solicitat suspendarea platii pensiei.”**

**Completat de art.IV din** [**OUG 9/2025**](https://program-legislatie.ro/view/00091803.25-x9deoo6DQv)

**Aplicarea tranzitorie  
   Art. 39. - (1) Pana la aplicarea integrala a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare din cadrul institutiei/autoritatii publice in care acesta este numit/incadrat sau din institutiile subordonate acestora, in cazul in care nu exista o functie similara in plata.**

        **Vezi:** [**Decizia 40/2024**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00401574.24) **in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 39 alin. (1) si (4) raportat la art. 6 lit. a), b) si c) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)

**(2) In situatia in care prin aplicarea alin. (1) nu exista functie similara in plata, nivelul salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in anexe cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare, la care se aplica, dupa caz, prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.**

**NOTA ETO:** — **Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, pentru care nu exista functie similara in plata, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara se stabileste la nivelul reglementat pentru anul 2022 in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, la care se aplica prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca, precum si majorarile salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara acordate potrivit actelor normative care au reglementat salarizarea personalului platit din fonduri publice incepand cu data de 1 ianuarie 2024.**

**Reglementat de art.IX din** [**OUG 5/2025**](https://program-legislatie.ro/view/00051803.25-lHCizDRwbH)

**NOTA ETO: -  (5) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, pentru care nu exista functie similara in plata, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara se stabileste la nivelul reglementat pentru anul 2022 in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, la care se aplica prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca, majorat cu 5%.**

**Reglementat de art.I din** [**OUG 115/2023**](https://program-legislatie.ro/view/01151803.23-20250221-T2LjIanxji)

**Vezi: Derogarea de la art.I din** [**OUG 168/2022**](https://program-legislatie.ro/view/01681803.22-20240718-quCFrhREr10) **de mai jos:**  
**Art. I. -  (2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legeacadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, pentru care nu exista functie similara in plata, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara se stabileste la nivelul reglementat pentru anul 2022 in anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, la care se aplica, dupa caz, prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.**

**(3) In aplicarea prevederilor alin. (1), prin institutie sau autoritate publica se intelege acea institutie sau autoritate publica cu personalitate juridica care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri si cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducatorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.  
   (4) In aplicarea prevederilor alin. (1), in cazul institutiilor sau autoritatilor publice aflate in subordinea aceluiasi ordonator de credite, avand acelasi scop, indeplinind aceleasi functii si atributii, aflate la acelasi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de baza/indemnizatiei de incadrare se va stabili la nivelul maxim aflat in plata din cadrul tuturor acestor institutii sau autoritati publice subordonate.**

**Vezi:** [**Decizia 40/2024**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00401574.24) **in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 39 alin. (1) si (4) raportat la art. 6 lit. a), b) si c) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)

**Vezi:** [**Decizia 51/2023**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00511574.23)**in interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 14 alin. (3) si ale art. 39 alin. (5)   
   (5) Sporul pentru titlul stiintific de doctor, acordat ca suma compensatorie sau ca spor la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, dupa caz, de la data aplicarii prevederilor prezentei legi nu se mai acorda, personalul care detine titlul stiintific de doctor, indiferent de data obtinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.  
   (6) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) si (2), pentru personalul didactic din sistemul national de invatamant salarizarea se stabileste in raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotararii Guvernului** [**nr. 38/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00380203.17-HJZ6Pv7hq4z) **pentru aplicarea prevederilor art. 34 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 57/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00571803.15-20240516-8I-lTwIkh_U) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzatoare a prevederilor art. 38 alin. (3) si (4).**

**Modificat de art.unic pct.13 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**Vezi:** [**Decizia 64/2020**](https://program-legislatie.ro/view/00641574.20-SJP5oEF7yd) **care admite sesizarea formulata de Curtea de Apel Cluj - Sectia a IV-a pentru litigii de munca si asigurari sociale, in Dosarul nr. 2.316/100/2019, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile si, in consecinta, stabileste ca:  
   In interpretarea art. 39 alin. (6) coroborat cu art. 38 alin. (1), alin. (3) lit. d), alin. (41) si alin. (8) din Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, stabilirea salariului de baza pentru personalul didactic din sistemul national de invatamant incadrat anterior intrarii in vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 se face, pe durata aplicarii tranzitorii a acestui act normativ, prin utilizarea gradatiei de vechime de 4 ani prevazute in anexa la Hotararea Guvernului** [**nr. 38/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00380203.17-HJZ6Pv7hq4z)**pentru aplicarea prevederilor art. 34 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 57/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00571803.15-20240516-8I-lTwIkh_U)**privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare.**

[*nr. 393/2004*](https://program-legislatie.ro/view/03930102.04-20190705-5IYIceuiuhC)

**Indemnizatiile consilierilor locali si consilierilor judeteni  
   Art. 40. - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea** [**nr. 393/2004**](https://program-legislatie.ro/view/03930102.04-20190705-5IYIceuiuhC) **privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, pana la data de 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).**

**Modificat de art.unic pct.14 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**Echivalarea unor studii  
   Art. 41. -** Salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S), potrivit art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare.  
**Raspunderea aplicarii legii  
   Art. 42. -** (1) Incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, dupa caz, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor, soldelor de comanda/salariilor de comanda, indemnizatiilor de incadrare, indemnizatiilor lunare, a sporurilor, cresterilor si a celorlalte drepturi salariale, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara sau patrimoniala a persoanelor vinovate, potrivit legii.  
   (2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contraventie si se sanctioneaza, in functie de gradul de vinovatie a persoanelor responsabile, cu amenda intre 5.000 lei si 20.000 lei si recuperarea prejudiciului.  
   (3) Constatarea contraventiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum si aplicarea amenzii se fac de catre organele de control ale Curtii de Conturi a Romaniei.

**Intrarea in vigoare  
   Art. 43. - Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 iulie 2017.**

   **Abrogarea unor dispozitii  
   Art. 44. -** (1) **La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:**

   1. **art. 12 alin. (2) si (3) din Legea** [**nr. 82/1992**](https://program-legislatie.ro/view/00823202.92-20240424-EbwfpK32GnU) privind rezervele de stat, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   2. **art. 18 alin. (2)-(5) din Ordonanta Guvernului** [**nr. 15/1998**](https://program-legislatie.ro/view/00151303.98-20170628-ByENx5r2cVM) privind Institutul European din Romania, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 207/1998](https://program-legislatie.ro/view/02070102.98-Hki1xTVz2qNz), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   3. **art. 30 alin. (3) din Ordonanta Guvernului** [**nr. 137/2000**](https://program-legislatie.ro/view/01375103.00-20220629-BYlqFuiSY_N) privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;  
   4. **art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 153/2002**](https://program-legislatie.ro/view/01531803.02-20170628-BkQZc7835EG) privind organizarea si functionarea Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobata prin Legea [nr. 101/2003](https://program-legislatie.ro/view/01010102.03-B1oq4BMhqEf), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   5. **art. 36 lit. f) din Legea**[**nr.293/2004**](https://program-legislatie.ro/view/02935502.04-20190730-mZzt6jydLLV) privind statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificarile ulterioare;  
   6. **art. 16-19 din Legea** [**nr. 227/2006**](https://program-legislatie.ro/view/02275553.06-20211227-LKpQowjCzXg) privind prevenirea si combaterea dopajului in sport, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificarile ulterioare;  
   7. **art. 23 din Legea** [**nr. 435/2006**](https://program-legislatie.ro/view/04350102.06-20170628-HJVlCZz39VG) privind salarizarea si alte drepturi ale personalului care isi desfasoara activitatea in sistemul sanitar-veterinar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificarile ulterioare;  
   8. **art. 16 alin. (11) si (12) din Legea organizarii si functionarii statisticii oficiale din Romania** [**nr. 226/2009**](https://program-legislatie.ro/view/02260102.09-20170628-HkKlfGzn5Vz)**,** publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   9. **Legea-cadru** [**nr. 284/2010**](https://program-legislatie.ro/view/02840102.10-20170628-r1Td7zh9Ef) privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   10. **Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 70/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00701803.14-20170628-HJ0zlBU3qNM) privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar si sistemului public de asistenta sociala in anul 2015, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 185/2015](https://program-legislatie.ro/view/01850102.15-rJBHjIf25NG);  
   11. **cap. I, cuprinzand art. 1-13, si art. 32, 321 si 33 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 83/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00831803.14-20171205-B1Ret_Du_cz) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 71/2015](https://program-legislatie.ro/view/00710102.15-20170628-S1brCQz2qEM), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   12. **art. II din Legea** [**nr. 71/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00710102.15-20170628-S1brCQz2qEM)pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 83/2014](https://program-legislatie.ro/view/00831803.14-20171205-B1Ret_Du_cz) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;  
   13. **art. 8 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 13/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00131803.15-20200713-ryJWmQDP5yP) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Achizitii Publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobata prin Legea [nr. 244/2015](https://program-legislatie.ro/view/02440102.15-HkrnoLG25Nf);  
   14. **art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 27/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00271803.15-20170628-rJA-ErUh9VM) pentru completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 83/2014](https://program-legislatie.ro/view/00831803.14-20171205-B1Ret_Du_cz) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice si pentru stabilirea unor masuri bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobata prin Legea [nr. 38/2016](https://program-legislatie.ro/view/00380102.16-S1JYhIz39VM);  
   15. **art. III din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 31/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00311803.15-20170628-ryUgGrUncNM) pentru modificarea si completarea Legii concurentei [nr. 21/1996](https://program-legislatie.ro/view/00215502.96-20151229-BJel-CW2q4M) si pentru completarea art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 83/2014](https://program-legislatie.ro/view/00831803.14-20171205-B1Ret_Du_cz) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobata prin Legea [nr. 347/2015](https://program-legislatie.ro/view/03470102.15-HJ6G3UGhcNf);  
   16. **art. 4 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 32/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00321803.15-20210630-ByFfTKC59nu)privind infiintarea Garzilor forestiere, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificarile ulterioare;  
   17. **art. II si III din Legea** [**nr. 293/2015**](https://program-legislatie.ro/view/02930102.15-20170628-rySzPNG3cNG) privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 35/2015](https://program-legislatie.ro/view/00351803.15-20151125-SkiMB8nqVG) pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 83/2014](https://program-legislatie.ro/view/00831803.14-20171205-B1Ret_Du_cz) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, precum si pentru modificarea si completarea Legii nr. 152/1998 privind infiintarea Agentiei Nationale pentru Locuinte, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificarile ulterioare;  
   18. **art. 17 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 86/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00861803.14-20191107-7TT2fUo1ufc) privind stabilirea unor masuri de reorganizare la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 174/2015](https://program-legislatie.ro/view/01740102.15-S1bViIM25Nf), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   19. **art. 101 alin. (10) din Legea** [**nr. 208/2015**](https://program-legislatie.ro/view/02080102.15-20240920-_SqXiTCyhi) privind alegerea Senatului si a Camerei Deputatilor, precum si pentru organizarea si functionarea Autoritatii Electorale Permanente, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   20. **cap. I, cuprinzand art. 1-121, art. 13 si 16 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 57/2015**](https://program-legislatie.ro/view/00571803.15-20240516-8I-lTwIkh_U) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   21. **art. I, II, III si IV din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 43/2016**](https://program-legislatie.ro/view/00431803.16-20170628-Hyk4SBU3cEz) pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, pentru modificarea si completarea unor acte normative si pentru aplicarea unitara a dispozitiilor legale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   22. **art. II din Legea** [**nr. 193/2016**](https://program-legislatie.ro/view/01930102.16-20170628-Hyqe_NGnq4M) pentru completarea Legii-cadru [nr. 284/2010](https://program-legislatie.ro/view/02840102.10-20170628-r1Td7zh9Ef) privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, precum si pentru stabilirea unor masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;  
   23. **art. I, I1, I2 si III din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 20/2016**](https://program-legislatie.ro/view/00201803.16-20170628-BktfNrUh94z) pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 250/2016](https://program-legislatie.ro/view/02500102.16-rkv0TUGh9Ez), cu modificarile ulterioare;  
   24. **art. 291 din Legea** [**nr. 144/2007**](https://program-legislatie.ro/view/01443202.07-20230103-IoUkcSXe5qH) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   25. **art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 5/2013**](https://program-legislatie.ro/view/00051803.13-20170628-BygokBL3cNG) pentru modificarea si completarea Legii [nr. 144/2007](https://program-legislatie.ro/view/01443202.07-20230103-IoUkcSXe5qH) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobata prin Legea [nr. 132/2013](https://program-legislatie.ro/view/01320102.13-BkvMD8M254G);  
   **26. Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 19/2012**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.12-20170628-ByYV6N82qNG) **privind aprobarea unor masuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobata cu modificari prin Legea** [**nr. 182/2012**](https://program-legislatie.ro/view/01820102.12-S1ymILM29Nf)**, cu modificarile si completarile ulterioare;**   27. **art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 80/2010**](https://program-legislatie.ro/view/00801803.10-20211218-9qUgfUnvQ_o) privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar, precum si pentru instituirea altor masuri financiare in domeniul bugetar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 283/2011](https://program-legislatie.ro/view/02830102.11-rJtzeNLz2cNG), cu exceptia art. 19;  
   28. **cap. I, cuprinzand art. 1-14 si art. 18 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 103/2013**](https://program-legislatie.ro/view/01031803.13-20171207-HJfQgYP__5M) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2014, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobata cu completari prin Legea [nr. 28/2014](https://program-legislatie.ro/view/00280102.14-Byy6uLz25VG), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   29. **cap. I, cuprinzand art. 1-5, art. 9 si 10 din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 84/2012**](https://program-legislatie.ro/view/00841803.12-20170628-HJYvRVL2cNf) privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar in anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum si unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobata prin Legea [nr. 36/2014](https://program-legislatie.ro/view/00360102.14-SyWFIf29NM);

**30. Legea** [**nr. 285/2010**](https://program-legislatie.ro/view/02850102.10-B1sfXLf2cEM) **privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;**

**Modificat de art.unic pct.15 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

   **31. Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 19/2012**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.12-20170628-ByYV6N82qNG) **privind aprobarea unor masuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobata prin Legea** [**nr. 182/2012**](https://program-legislatie.ro/view/01820102.12-S1ymILM29Nf)**, cu modificarile ulterioare;**   32. **Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 26/1997**](https://program-legislatie.ro/view/00265903.97-20170628-HyosUQIhqVz) privind protectia copilului aflat in dificultate, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 108/1998](https://program-legislatie.ro/view/01080102.98-ry64aVfh9EG), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   33. **alin. (3) si prevederile referitoare la acordarea sporului de importanta nationala de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21 din Legea** [**nr. 752/2001**](https://program-legislatie.ro/view/07523202.01-20170628-HkIliRb3qNG) privind organizarea si functionarea Academiei Romane, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;  
   34. **art. 16 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului** [**nr. 41/2014**](https://program-legislatie.ro/view/00411803.14-20241219-_XHNTIOlXR) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobata prin Legea [nr. 43/2015](https://program-legislatie.ro/view/00430102.15-S1jV5IGhcVM), cu modificarile si completarile ulterioare;  
   35. **art. 13 alin. (2) din Hotararea Guvernului** [**nr. 1.522/2006**](https://program-legislatie.ro/view/15223303.06-20221003-jm-3llhLv9R) privind aprobarea structurii organizatorice si a Regulamentului de organizare si functionare ale Agentiei Nationale Anti-Doping, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;  
   36. orice alte dispozitii contrare prezentei legi.

   (2) **Incepand cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masa salariatilor din sectorul bugetar prevazute la art. 1 alin. (1) si (2) din Legea** [**nr. 142/1998**](https://program-legislatie.ro/view/01420102.98-20190101-l2D25dFe2f6) **privind acordarea tichetelor de masa, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga.**

**Anexele  
   Art. 45. -** Anexele nr. I – IX fac parte integranta din prezenta lege.

   Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor [art. 75](https://program-legislatie.ro/view/00019902.03-20180918-rJHgr0X1yKQ#75) si ale [art. 76](https://program-legislatie.ro/view/00019902.03-20180918-rJHgr0X1yKQ#76) alin. (1) din Constitutia Romaniei, republicata.

   p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,                     PRESEDINTELE SENATULUI

**FLORIN IORDACHE                                          CALIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TARICEANU**

   Bucuresti, 28 iunie 2017.  
   Nr. 153.

**ANEXA Nr. II**

**FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „SANATATE“**

**Cap. I**

**Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala**

**1. Salarii de baza pentru functii de conducere**

**1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi si servicii de ambulanta**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Spitale peste 400 de paturi** | | | | **Spitale sub 400 de paturi** | | | | **Servicii de ambulanta** | | | |
|  | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | |
|  | **martie 2024** | | **iunie 2024** | | **martie 2024** | | **iunie 2024** | | **martie 2024** | | **iunie 2024** | |
|  | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** |
|  | **1** | **Director de cercetare** | **S** | **10680** | **12180** | **11609** | **13239** | **9744** | **11243** | **10591** | **12220** |  |  |  |  |
|  | **2** | **Director financiar-contabil** | **S** | **12465** | **13197** | **16620** | **17596** | **10143** | **10754** | **13524** | **14338** |  |  |  |  |
|  | **3** | **Director economic** | **S** |  |  |  |  |  |  |  |  | **10143** | **11487** | **13524** | **15316** |
|  | **4** | **Director tehnic** | **S** |  |  |  |  |  |  |  |  | **9129** | **10338** | **12172** | **13784** |
|  | **5** | **Alti directori** | **S** | **8807** | **9369** | **9573** | **10184** | **7776** | **8244** | **8453** | **8961** |  |  |  |  |
|  | **6** | **Director de ingrijiri** | **S** | **11219** | **11877** | **14958** | **15836** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **7** | **Asistent sef serviciu de ambulanta** | **S,SSD,PL** |  |  |  |  |  |  |  |  | **8622** | **9764** | **11495** | **13019** |
|  | **8** | **Asistent medical-sef pe unitate** | **S,SSD,PL** |  |  |  |  | **9129** | **9679** | **12172** | **12904** |  |  |  |  |

**NOTA:**

**1. Salariul de baza al managerului de spital cu peste 400 de paturi si al managerului general va fi cel putin egal cu salariul de baza al directorului medical majorat cu 10%.**

**2. Salariul de baza al managerului de spital cu pana la 400 de paturi va fi cel putin egal cu salariul de baza al directorului medical majorat cu 5%.**

**3. Nivelul de salarizare al functiei de manager de spital cu pana la 400 de paturi, gradul II, se utilizeaza si pentru functia de director general al Institutului National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.**

**4. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.**

**1.2. Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguina al municipiului Bucuresti, centre de transfuzie sanguina regionale si centre de transfuzie sanguina judetene**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau"** | | | | **Centrul de Transfuzie Sanguina al Municipiului Bucuresti** | | | | **Centre de transfuzie sanguina regionale** | | | | **Centre de transfuzie sanguina judetene** | | | |
|  | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | | **Salariile de baza - lei** | |
|  | **martie 2024** | | **iunie 2024** | | **martie 2024** | | **iunie 2024** | | **martie 2024** | | **iunie 2024** | | **martie 2024** | | **iunie 2024** | |
|  | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** |
|  | **1** | **Director general adjunct** | **S** | **11617** | **12180** | **12628** | **13239** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **2** | **Director adjunct stiintific** | **S** | **10868** | **11617** | **11813** | **12628** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **3** | **Director adjunct financiar contabilitate** | **S** | **9369** | **10388** | **11243** | **12465** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **4** | **Director resurse umane** | **S** | **8619** | **9557** | **9369** | **10388** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **5** | **Contabil-sef** | **S** |  |  |  |  | **8057** | **8620** | **8758** | **9369** | **7308** | **7777** | **7943** | **8453** | **6652** | **7308** | **7230** | **7943** |

**NOTA:**

**1. Salariul de baza al directorului general din cadrul Institutului National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau" nu poate fi mai mic decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 10%.**

**2. Salariile de baza ale persoanelor care ocupa functia de director in cadrul centrelor de transfuzie regionale si judetene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguina al Municipiului Bucuresti, nu pot fi mai mici decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 5%.**

**3. Salariile de baza prevazute la gradul I si II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.**

**1.3. Alte functii de conducere**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Alte functii de conducere** | **Nivelul studiilor** | **Salariile de baza - lei** | | | |
|  | **martie 2024** | | **iunie 2024** | |
|  |  |  |  | **Grad I** | **Grad II** | **Grad I** | **Grad II** |
|  | **1** | **Director general\*)** | **S** | **10305** | **10868** | **11201** | **11813** |
|  | **2** | **Director general adjunct, director, director executiv\*)** | **S** | **10118** | **10680** | **10998** | **11609** |
|  | **3** | **Director adjunct\*)** | **S** | **9557** | **10118** | **10388** | **10998** |
|  | **4** | **Director adjunct financiar-contabil\*)** | **S** | **7495** | **8244** | **8146** | **8961** |
|  | **5** | **Contabil-sef\*)** | **S** | **6371** | **8057** | **6925** | **8758** |
|  | **6** | **Sef serviciu medical** | **S** | **7027** | **8807** | **7638** | **9573** |
|  | **7** | **Sef atelier, sef laborator, sef oficiu** | **S** | **5902** | **7027** | **6415** | **7638** |
|  | **8** | **Sef formatie muncitori** |  | **5146** | **5759** | **5594** | **6260** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*) Se utilizeaza in unitatile sanitare fara paturi.**

**NOTA:**

**1. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functia de medic sef serviciu medicina legala/anatomie patologica beneficiaza de majorarea cu 5% a salariului de baza avut.**

**2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functia de sef laborator si altele similare in cadrul institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu 5% a salariului de baza avut.**

**3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functii in conducerea institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu 10% a salariului de baza avut.**

**4. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functii de conducere in comitetul director al unitatilor sanitare cu paturi beneficiaza de majorarea cu 10% a salariului de baza avut.**

**41. Salariul de baza pentru functia de director general din cadrul Institutului National de Sanatate Publica si al Institutului National de Management al Serviciilor de Sanatate nu poate fi mai mic decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 10%.**

**42. Salariul de baza pentru functia de director general adjunct din cadrul Institutului National de Sanatate Publica si al Institutului National de Management al Serviciilor de Sanatate nu poate fi mai mic decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 7,5%.**

**43. Salariul de baza pentru functia de director centru national/director/sef centru din cadrul Institutului National de Sanatate Publica si al Institutului National de Management al Serviciilor de Sanatate nu poate fi mai mic decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 5%.**

**44. \*) Nivelul de salarizare al functiei de la nr. crt. 6 se aplica si functiei de sef serviciu din cadrul Institutului National de Sanatate Publica.**

**5. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.**

**1.4. Persoanele care exercita functiile nominalizate in urmatorul tabel, pe perioada cat exercita aceste functii, beneficiaza de majorarea salariului de baza avut, dupa cum urmeaza:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Majorare salariu de baza %** |
|  | **1** | **Director program de rezidentiat medicina de urgenta** | **7,5** |
|  | **2** | **Director medical** | **7,5** |
|  | **3** | **Medic sef ambulatoriu de specialitate si altele similare** | **5** |
|  | **4** | **Medic sef sectie, sef laborator, coordonator si altele similare** | **5** |
|  | **5** | **Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) sef sectie, sef laborator si altele similare** | **7,5** |
|  | **6** | **Responsabil de formare in rezidentiat medicina de urgenta** | **7,5** |
|  | **7** | **Farmacist sef serviciu, farmacist sef punct de lucru (oficina)** | **7,5** |
|  | **8** | **Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicala, oficiant medical, moasa, laborant si altele similare) sef/asistent coordonator\*)** | **20** |
|  | **9** | **Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune** | **5** |
|  | **10** | **Spalatoreasa cu gestiune** | **2,5** |
|  | **11** | **Sef echipa** | **2,5** |
|  | **12** | **Personal care desfasoara control in sanatate publica - directia de sanatate publica** | **7,5** |
|  | **13** | **Medic coordonator substatie sector municipiul Bucuresti/substatie serviciul de ambulanta** | **7,5** |
|  | **14** | **Asistent medical coordonator substatie sector municipiul Bucuresti/substatie serviciul de ambulanta** | **10** |
|  | **15** | **Ambulantier cu atributii de avizare tehnica substatie sector municipiul Bucuresti/substatie serviciul de ambulanta** | **10** |
|  | **16** | **Asistent medical responsabil pe tura cu stocul 3 de medicamente** | **10** |

**\_\_\_\_\_**

**\*) Procentul de 20% se aplica asupra salariului de baza aferent functiei de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.**

**1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legala, ai comisiilor de expertiza si recuperare a capacitatii de munca si ai comisiilor medicale, pentru activitati prestate in afara obligatiilor functiei de baza, beneficiaza, in cursul unei luni, de indemnizatii de cel mult 10% din salariul de baza al functiei de executie indeplinite, care nu fac parte din salariul de baza.**

**2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala**

**Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias"\*), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane\*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.**

**a) Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar**

**a.1. Unitati clinice\*)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Unitati clinice** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Medic primar** | **S** | **13625** | **14125** |
|  | **2** | **Medic primar dentist** | **S** | **13625** | **14125** |
|  | **3** | **Medic specialist** | **S** | **10791** | **11187** |
|  | **4** | **Medic specialist dentist** | **S** | **10791** | **11187** |
|  | **5** | **Medic rezident anul VI - VII** | **S** | **9085** | **9875** |
|  | **6** | **Medic rezident anul IV - V** | **S** | **8395** | **9125** |
|  | **7** | **Medic dentist rezident anul IV - V** | **S** | **8395** | **9125** |
|  | **8** | **Medic rezident anul III** | **S** | **7705** | **8375** |
|  | **9** | **Medic dentist rezident anul III** | **S** | **7705** | **8375** |
|  | **10** | **Medic rezident anul II** | **S** | **7015** | **7625** |
|  | **11** | **Medic dentist rezident anul II** | **S** | **7015** | **7625** |
|  | **12** | **Medic rezident anul I** | **S** | **6555** | **7125** |
|  | **13** | **Medic dentist rezident anul I** | **S** | **6555** | **7125** |
|  | **14** | **Medic** | **S** | **7360** | **8000** |
|  | **15** | **Medic dentist** | **S** | **7360** | **8000** |
|  | **16** | **Farmacist primar\*1)** | **S** | **7883** | **8569** |
|  | **17** | **Farmacist specialist** | **S** | **7580** | **8239** |
|  | **18** | **Farmacist** | **S** | **6381** | **6936** |
|  | **19** | **Farmacist rezident anul III** | **S** | **6257** | **6801** |
|  | **20** | **Farmacist rezident anul II** | **S** | **6196** | **6735** |
|  | **21** | **Farmacist rezident anul I** | **S** | **6134** | **6668** |
|  | **22** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal** | **S** | **6872** | **7470** |
|  | **23** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist** | **S** | **6035** | **6560** |
|  | **24** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical** | **S** | **5640** | **6130** |
|  | **25** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant** | **S** | **5224** | **5679** |
|  | **26** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; principal** | **S** | **5323** | **6083** |
|  | **27** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa** | **S** | **5112** | **5842** |
|  | **28** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; debutant** | **S** | **4839** | **5530** |
|  | **29** | **Dentist principal** | **SSD** | **4700** | **5109** |
|  | **30** | **Dentist** | **SSD** | **4485** | **4875** |
|  | **31** | **Dentist debutant** | **SSD** | **4428** | **4813** |
|  | **32** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal** | **SSD** | **5007** | **5722** |
|  | **33** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar** | **SSD** | **4778** | **5460** |
|  | **34** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant** | **SSD** | **4716** | **5390** |
|  | **35** | **Asistent medical, principal\*2)** | **PL** | **4790** | **5474** |
|  | **36** | **Asistent medical\*2)** | **PL** | **4729** | **5404** |
|  | **37** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **PL** | **4594** | **5250** |
|  | **38** | **Asistent medical, principal\*2)** | **M** | **4716** | **5390** |
|  | **39** | **Asistent medical\*2)** | **M** | **4594** | **5250** |
|  | **40** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **M** | **4422** | **5054** |
|  | **41** | **Tehnician dentar, principal\*3)** | **M** | **4716** | **5390** |
|  | **42** | **Tehnician dentar\*3)** | **M** | **4594** | **5250** |
|  | **43** | **Tehnician dentar, debutant\*3)** | **M** | **4422** | **5054** |
|  | **44** | **Sora medicala, principal\*4)** | **M** | **4655** | **5320** |
|  | **45** | **Sora medicala\*4)** | **M** | **4533** | **5180** |
|  | **46** | **Sora medicala, debutant\*4)** | **M** | **4422** | **5054** |
|  | **47** | **Autopsier, principal** | **M** | **4313** | **4688** |
|  | **48** | **Autopsier** | **M** | **4255** | **4625** |
|  | **49** | **Autopsier, debutant** | **M** | **4152** | **4513** |
|  | **50** | **Statistician medical, registrator medical; principal** | **M** | **4313** | **4688** |
|  | **51** | **Statistician medical, registrator medical** | **M** | **4255** | **4625** |
|  | **52** | **Statistician medical, registrator medical; debutant** | **M** | **4152** | **4513** |

**\_\_\_\_\_**

**\*1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.**

**\*2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.**

**\*3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.**

**\*4) Se aplica si functiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.**

**a.2. Anatomia patologica si medicina legala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Anatomia patologica si medicina legala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Medic primar** | **S** | **17713** | **18363** |
|  | **2** | **Medic specialist** | **S** | **14028** | **14543** |
|  | **3** | **Medic rezident anul IV - V** | **S** | **8395** | **9125** |
|  | **4** | **Medic rezident anul III** | **S** | **7705** | **8375** |
|  | **5** | **Medic rezident anul II** | **S** | **7015** | **7625** |
|  | **6** | **Medic rezident anul I** | **S** | **6555** | **7125** |
|  | **7** | **Farmacist primar\*1)** | **S** | **10248** | **11139** |
|  | **8** | **Farmacist specialist** | **S** | **9852** | **10709** |
|  | **9** | **Farmacist** | **S** | **7322** | **7959** |
|  | **10** | **Asistent medical, tehnician de radiologie; principal** | **S** | **6920** | **7909** |
|  | **11** | **Asistent medical, tehnician de radiologie** | **S** | **6646** | **7595** |
|  | **12** | **Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant** | **S** | **6290** | **7189** |
|  | **13** | **Asistent medical, asistent medical specialist; principal** | **SSD** | **6508** | **7438** |
|  | **14** | **Asistent medical, asistent medical specialist** | **SSD** | **6211** | **7098** |
|  | **15** | **Asistent medical, asistent medical specialist; debutant** | **SSD** | **6131** | **7007** |
|  | **16** | **Asistent medical, principal\*2)** | **PL** | **6211** | **7098** |
|  | **17** | **Asistent medical\*2)** | **PL** | **5972** | **6825** |
|  | **18** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **PL** | **5892** | **6734** |
|  | **19** | **Asistent medical, principal\*2)** | **M** | **6131** | **7007** |
|  | **20** | **Asistent medical\*2)** | **M** | **5892** | **6734** |
|  | **21** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **M** | **5749** | **6570** |
|  | **22** | **Sora medicala, principal\*4)** | **M** | **5972** | **6825** |
|  | **23** | **Sora medicala\*4)** | **M** | **5813** | **6643** |
|  | **24** | **Sora medicala, debutant\*4)** | **M** | **5749** | **6570** |
|  | **25** | **Autopsier, principal** | **M** | **5606** | **6094** |
|  | **26** | **Autopsier** | **M** | **5457** | **5931** |
|  | **27** | **Autopsier, debutant** | **M** | **5397** | **5866** |
|  | **28** | **Statistician medical, registrator medical; principal** | **M** | **5606** | **6094** |
|  | **29** | **Statistician medical, registrator medical** | **M** | **5457** | **5931** |
|  | **30** | **Statistician medical, registrator medical; debutant** | **M** | **5397** | **5866** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.**

**\*2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.**

**\*4) Se aplica si functiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.**

**a.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Medic primar** | **S** | **14538** | **15072** |
|  | **2** | **Medic dentist primar** | **S** | **14538** | **15072** |
|  | **3** | **Medic specialist** | **S** | **11514** | **11936** |
|  | **4** | **Medic dentist specialist** | **S** | **11514** | **11936** |
|  | **5** | **Medic rezident anul IV - V** | **S** | **8395** | **9125** |
|  | **6** | **Medic rezident anul III** | **S** | **7705** | **8375** |
|  | **7** | **Medic rezident anul II** | **S** | **7015** | **7625** |
|  | **8** | **Medic rezident anul I** | **S** | **6555** | **7125** |
|  | **9** | **Medic** | **S** | **7485** | **8136** |
|  | **10** | **Medic dentist** | **S** | **7485** | **8136** |
|  | **11** | **Farmacist primar\*1)** | **S** | **8411** | **9143** |
|  | **12** | **Farmacist specialist** | **S** | **8087** | **8790** |
|  | **13** | **Farmacist rezident anul III** | **S** | **6677** | **7258** |
|  | **14** | **Farmacist rezident anul II** | **S** | **6611** | **7186** |
|  | **15** | **Farmacist rezident anul I** | **S** | **6547** | **7116** |
|  | **16** | **Farmacist** | **S** | **6808** | **7400** |
|  | **17** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal** | **S** | **7332** | **7970** |
|  | **18** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist** | **S** | **6441** | **7001** |
|  | **19** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical** | **S** | **6018** | **6541** |
|  | **20** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant** | **S** | **5574** | **6059** |
|  | **21** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; principal** | **S** | **5679** | **6490** |
|  | **22** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa** | **S** | **5455** | **6234** |
|  | **23** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; debutant** | **S** | **5163** | **5901** |
|  | **24** | **Dentist, principal** | **SSD** | **5015** | **5451** |
|  | **25** | **Dentist** | **SSD** | **4785** | **5201** |
|  | **26** | **Dentist, debutant** | **SSD** | **4724** | **5135** |
|  | **27** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal** | **SSD** | **5342** | **6105** |
|  | **28** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar** | **SSD** | **5097** | **5825** |
|  | **29** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant** | **SSD** | **5032** | **5751** |
|  | **30** | **Asistent medical, principal\*2)** | **PL** | **5097** | **5825** |
|  | **31** | **Asistent medical\*2)** | **PL** | **4901** | **5601** |
|  | **32** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **PL** | **4836** | **5527** |
|  | **33** | **Asistent medical, principal\*2)** | **M** | **5032** | **5751** |
|  | **34** | **Asistent medical\*2)** | **M** | **4836** | **5527** |
|  | **35** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **M** | **4719** | **5393** |
|  | **36** | **Tehnician dentar, principal\*3)** | **M** | **5032** | **5751** |
|  | **37** | **Tehnician dentar\*3)** | **M** | **4836** | **5527** |
|  | **38** | **Tehnician dentar, debutant\*3)** | **M** | **4719** | **5393** |
|  | **39** | **Sora medicala, principal\*4)** | **M** | **4901** | **5601** |
|  | **40** | **Sora medicala\*4)** | **M** | **4771** | **5453** |
|  | **41** | **Sora medicala, debutant\*4)** | **M** | **4719** | **5393** |
|  | **42** | **Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; principal** | **M** | **4601** | **5001** |
|  | **43** | **Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta** | **M** | **4479** | **4869** |
|  | **44** | **Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; debutant** | **M** | **4430** | **4815** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.**

**\*2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.**

**\*3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.**

**\*4) Se aplica si functiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.**

**a.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Medic primar** | **S** | **13353** | **13843** |
|  | **2** | **Medic dentist primar** | **S** | **13353** | **13843** |
|  | **3** | **Medic specialist** | **S** | **10575** | **10963** |
|  | **4** | **Medic dentist specialist** | **S** | **10575** | **10963** |
|  | **5** | **Medic** | **S** | **7213** | **7840** |
|  | **6** | **Medic dentist** | **S** | **7213** | **7840** |
|  | **7** | **Farmacist primar\*1)** | **S** | **7488** | **8139** |
|  | **8** | **Farmacist specialist** | **S** | **7200** | **7826** |
|  | **9** | **Farmacist** | **S** | **6062** | **6589** |
|  | **10** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal** | **S** | **6529** | **7096** |
|  | **11** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist** | **S** | **5893** | **6405** |
|  | **12** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical** | **S** | **5640** | **6130** |
|  | **13** | **Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant** | **S** | **5224** | **5679** |
|  | **14** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; principal** | **S** | **5057** | **5779** |
|  | **15** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa** | **S** | **4925** | **5628** |
|  | **16** | **Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; debutant** | **S** | **4839** | **5530** |
|  | **17** | **Dentist, principal** | **SSD** | **4543** | **4938** |
|  | **18** | **Dentist** | **SSD** | **4485** | **4875** |
|  | **19** | **Dentist, debutant** | **SSD** | **4428** | **4813** |
|  | **20** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal** | **SSD** | **4839** | **5530** |
|  | **21** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar** | **SSD** | **4778** | **5460** |
|  | **22** | **Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant** | **SSD** | **4716** | **5390** |
|  | **23** | **Asistent medical, principal\*2)** | **PL** | **4778** | **5460** |
|  | **24** | **Asistent medical\*2)** | **PL** | **4716** | **5390** |
|  | **25** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **PL** | **4594** | **5250** |
|  | **26** | **Asistent medical, principal\*2)** | **M** | **4716** | **5390** |
|  | **27** | **Asistent medical\*2)** | **M** | **4594** | **5250** |
|  | **28** | **Asistent medical, debutant\*2)** | **M** | **4422** | **5054** |
|  | **29** | **Tehnician dentar, principal\*3)** | **M** | **4716** | **5390** |
|  | **30** | **Tehnician dentar\*3)** | **M** | **4594** | **5250** |
|  | **31** | **Tehnician dentar, debutant\*3)** | **M** | **4422** | **5054** |
|  | **32** | **Sora medicala, principal\*4)** | **M** | **4594** | **5250** |
|  | **33** | **Sora medicala\*4)** | **M** | **4533** | **5180** |
|  | **34** | **Sora medicala, debutant\*4)** | **M** | **4422** | **5054** |
|  | **35** | **Autopsier, principal** | **M** | **4313** | **4688** |
|  | **36** | **Autopsier** | **M** | **4255** | **4625** |
|  | **37** | **Autopsier, debutant** | **M** | **4152** | **4513** |
|  | **38** | **Statistician medical, registrator medical; principal** | **M** | **4313** | **4688** |
|  | **39** | **Statistician medical, registrator medical** | **M** | **4255** | **4625** |
|  | **40** | **Statistician medical, registrator medical; debutant** | **M** | **4152** | **4513** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.**

**\*2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.**

**\*3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.**

**\*4) Se aplica si functiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.**

**b) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare**

**b.1. Unitati clinice**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Unitati clinice** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala** | **S** | **6994** | **7603** |
|  | **2** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical** | **S** | **6157** | **6693** |
|  | **3** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician** | **S** | **5640** | **6130** |
|  | **4** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant** | **S** | **5224** | **5679** |
|  | **5** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal** | **S** | **6749** | **7336** |
|  | **6** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social** | **S** | **5975** | **6495** |
|  | **7** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant** | **S** | **5224** | **5679** |
|  | **8** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal\*5)** | **SSD** | **4947** | **5378** |
|  | **9** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social\*5)** | **SSD** | **4543** | **4938** |
|  | **10** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant\*5)** | **SSD** | **4428** | **4813** |
|  | **11** | **Psiholog principal** | **S** | **6994** | **7603** |
|  | **12** | **Psiholog specialist** | **S** | **6157** | **6693** |
|  | **13** | **Psiholog practicant** | **S** | **5699** | **6195** |
|  | **14** | **Psiholog stagiar** | **S** | **5224** | **5679** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*5) Se aplica si functiilor de educator-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2 - 3 ani invatamant de zi sau de 3 - 4 ani invatamant seral sau fara frecventa.**

**b.2. Anatomia patologica si medicina legala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Anatomia patologica si medicina legala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Biolog, biochimist, chimist; principal Fizician, principal, expert in fizica medicala** | **S** | **9094** | **9885** |
|  | **2** | **Biolog, biochimist, chimist; specialist Fizician, specialist, fizician medical** | **S** | **8004** | **8700** |
|  | **3** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician** | **S** | **7332** | **7970** |
|  | **4** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant** | **S** | **6791** | **7381** |
|  | **5** | **Psiholog principal** | **S** | **9094** | **9885** |
|  | **6** | **Psiholog specialist** | **S** | **8004** | **8700** |
|  | **7** | **Psiholog practicant** | **S** | **7409** | **8054** |
|  | **8** | **Psiholog stagiar** | **S** | **6791** | **7381** |

**b.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal** | **S** | **7201** | **7828** |
|  | **2** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social** | **S** | **6377** | **6931** |
|  | **3** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant** | **S** | **5574** | **6059** |
|  | **4** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal\*5)** | **SSD** | **5280** | **5739** |
|  | **5** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social\*5)** | **SSD** | **4847** | **5269** |
|  | **6** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant\*5)** | **SSD** | **4724** | **5135** |
|  | **7** | **Psiholog principal** | **S** | **7464** | **8113** |
|  | **8** | **Psiholog specialist** | **S** | **6569** | **7140** |
|  | **9** | **Psiholog practicant** | **S** | **6081** | **6610** |
|  | **10** | **Psiholog stagiar** | **S** | **5574** | **6059** |

**\_\_\_\_\_**

**\*5) Se aplica si functiilor de educator-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2 - 3 ani invatamant de zi sau de 3 - 4 ani invatamant seral sau fara frecventa.**

**b.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala** | **S** | **6662** | **7241** |
|  | **2** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical** | **S** | **5863** | **6373** |
|  | **3** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician** | **S** | **5520** | **6000** |
|  | **4** | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant** | **S** | **5224** | **5679** |
|  | **5** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal** | **S** | **6429** | **6988** |
|  | **6** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social** | **S** | **5734** | **6233** |
|  | **7** | **Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant** | **S** | **5224** | **5679** |
|  | **8** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal\*5)** | **SSD** | **4700** | **5109** |
|  | **9** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social\*5)** | **SSD** | **4485** | **4875** |
|  | **10** | **Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant\*5)** | **SSD** | **4428** | **4813** |
|  | **11** | **Psiholog principal** | **S** | **6662** | **7241** |
|  | **12** | **Psiholog specialist** | **S** | **5863** | **6373** |
|  | **13** | **Psiholog practicant** | **S** | **5520** | **6000** |
|  | **14** | **Psiholog stagiar** | **S** | **5224** | **5679** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*5) Se aplica si functiilor de educator-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2 - 3 ani invatamant de zi sau de 3 - 4 ani invatamant seral sau fara frecventa.**

**NOTA:**

**Salariile de baza prevazute la pozitiile 11 - 14 din tabel se aplica in mod corespunzator si functiilor de preot gradul I, gradul II, definitiv si debutant, cu studii superioare, din unitatile sanitare cu paturi, prevazute in anexa nr. I cap. III - Culte lit. A - Salarii de baza pentru personalul clerical incadrat in unitatile bugetare.**

**c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar**

**c.1. Unitati clinice**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Unitati clinice** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Infirmiera, agent DDD** | **M; G** | **4171** | **4615** |
|  | **2** | **Infirmiera, agent DDD; debutant** | **M; G** | **4054** | **4485** |
|  | **3** | **Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare** |  | **3878** | **4290** |
|  | **4** | **Sofer autosanitara II\*7)** | **M** | **4428** | **4813** |
|  | **5** | **Sofer autosanitara III\*7)** | **M; G** | **4313** | **4688** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti - Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.**

**c.2. Anatomia patologica si medicina legala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Anatomia patologica si medicina legala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare** |  | **4506** | **4986** |

**c.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala** | |
|  | **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
|  | **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
|  | **martie 2024** | **iunie 2024** |
|  | **1** | **Infirmiera, agent DDD** | **M; G** | **4242** | **4693** |
|  | **2** | **Infirmiera, agent DDD; debutant** | **M; G** | **4171** | **4615** |
|  | **3** | **Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare** |  | **3878** | **4290** |
|  | **4** | **Ambulantier\*6)** | **M** | **4750** | **5163** |
|  | **5** | **Sofer autosanitara I\*7)** | **M** | **4485** | **4875** |
|  | **6** | **Sofer autosanitara II\*7)** | **M** | **4428** | **4813** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*6) Se ocupa prin concurs sau examen de promovare de catre personalul care indeplineste conditiile de incadrare pentru functia de sofer autosanitara I, conducator de salupa medicala, motorist si marinar cu o vechime de minimum 6 ani si poseda diploma de absolvire a cursului de ambulantier potrivit Ordinului ministrului sanatatii nr. 388/1992 privind infiintarea Scolii de Ambulantieri in cadrul Statiei de Salvare a Municipiului Bucuresti, actual Serviciul de Ambulanta al municipiului Bucuresti - Ilfov, si in alte servicii judetene de ambulanta acreditate de Ministerul Sanatatii prin ordin al ministrului.**

**\*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti - Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.**

**c.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Functia** | **Nivelul studiilor** | **Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala** | |
| **Salariul de baza - lei** | **Salariul de baza - lei** |
| **Gradatia 0** | **Gradatia 0** |
| **martie 2024** | **iunie 2024** |
| **1** | **Infirmiera, agent DDD** | **M; G** | **4171** | **4615** |
| **2** | **Infirmiera, agent DDD; debutant** | **M; G** | **4054** | **4485** |
| **3** | **Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare** |  | **3878** | **4290** |
| **4** | **Sofer autosanitara II\*7)** | **M** | **4428** | **4813** |
| **5** | **Sofer autosanitara III\*7)** | **M; G** | **4313** | **4688** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti - Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.**

**NOTA:**

**1. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se aplica si personalului de specialitate din directiile de sanatate publica.**

**2\*). Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din institutele si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1 - 13, 16 si 17, 19 - 21 si lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.**

**3. Nivelul de studii (M) cu diploma de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru functiile de ambulantier si sofer autosanitara I si II se utilizeaza numai pentru incadrarea si promovarea acestor functii la serviciile de ambulanta si se aplica ulterior intrarii in vigoare a prezentei legi.**

**4. Tabelele a.4., b.4., c.4. se utilizeaza si pentru dispensarele medicale scolare, pentru personalul din crese, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca, personalul medico-sanitar din directiile judetene pentru tineret si sport, complexele sportive nationale si cluburile sportive, precum si pentru medicii din asistenta sociala.**

**5. Salarizarea prevazuta pentru functia de infirmier se utilizeaza si pentru muncitorii care asigura supravegherea bolnavilor psihici periculosi din unitatile, sectiile sau compartimentele de psihiatrie.**

**51. Persoanele care ocupa functia de psiholog in unitatile sanitare, unitatile de asistenta medico-sociala si unitatile de asistenta sociala si care detin specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10%.**

**6. Salariile de baza prevazute la pct. 2 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 - 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.**

**Modificat si inlocuit prin anexa nr.1 din** [**OUG 19/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.24-1Bzpc6oKbT)

**Continuarea ACTULUI COMPUS se gaseste in** [**Anexa nr.153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01531002.17-20250228-WDYjEqeRe9) **accesand butonul act compus.**

**Continuarea actului compus la Legea** [**nr.153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**din fisierul 07.03.2025**

**Unitati de asistenta sociala/Servicii sociale cu sau fara cazare**

**Salarii de baza pentru functii de conducere**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Denumire functie** | **Studii** | **Salariu de baza lei martie 2024** | | **Salariu de baza lei iunie 2024** | |
|  | **a) Institutii si unitati de asistenta sociala/centre cu personalitate juridica** | | | **Gr. I** | **Gr. II** | **Gr. I** | **Gr. II** |
|  | **1** | **Director** | **S** | **6515** | **8192** | **6949** | **8738** |
|  | **2** | **Contabil-sef** | **S** | **6094** | **7594** | **6500** | **8100** |
|  | **b) Unitati de asistenta sociala/centre fara personalitate juridica** | | | | |  |  |
|  | **3** | **bef centru** | **S** | **5979** | **7594** | **6378** | **8100** |
|  | **4** | **Coordonator personal de specialitate** | **S;SSD; PL** | **5518** | **6094** | **5886** | **6500** |

**Modificat si inlocuit prin anexa nr.2 din** [**OUG 19/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.24-1Bzpc6oKbT)

Salarii de baza pentru personalul de specialitate si pentru personalul de ingrijire

si asistenta din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Nr. crt.** | **Denumire functie** | **Studii** | **Salariu de baza lei martie 2024** | **Salariu de baza lei iunie 2024** |
|  | **gradatia 0** | **gradatia 0** |
|  | **1** | **Asistent social principal** | **S** | **5131** | **5473** |
|  | **2** | **Asistent social specialist** | **S** | **4792** | **5111** |
|  | **3** | **Asistent social practicant** | **S** | **4695** | **5008** |
|  | **4** | **Asistent social debutant** | **S** | **4444** | **4740** |
|  | **5** | **Psiholog principal** | **S** | **5131** | **5473** |
|  | **6** | **Psiholog specialist** | **S** | **4792** | **5111** |
|  | **7** | **Psiholog practicant** | **S** | **4695** | **5008** |
|  | **8** | **Psiholog stagiar** | **S** | **4444** | **4740** |
|  | **9** | **Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; principal** | **S** | **5072** | **5410** |
|  | **10** | **Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational** | **S** | **4598** | **4904** |
|  | **11** | **Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; debutant** | **S** | **4444** | **4740** |
|  | **12** | **Fiziokinetoterapeut principal** | **S** | **5151** | **5494** |
|  | **13** | **Fiziokinetoterapeut specialist** | **S** | **4725** | **5040** |
|  | **14** | **Fiziokinetoterapeut** | **S** | **4598** | **4904** |
|  | **15** | **Fiziokinetoterapeut debutant** | **S** | **4444** | **4740** |
|  | **16** | **Educator principal** | **S** | **4644** | **4954** |
|  | **17** | **Educator** | **S** | **4523** | **4824** |
|  | **18** | **Educator debutant** | **S** | **4444** | **4740** |
|  | **19** | **Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; principal** | **S** | **4644** | **4954** |
|  | **20** | **Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva** | **S** | **4523** | **4824** |
|  | **21** | **Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; debutant** | **S** | **4444** | **4740** |
|  | **22** | **Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal \*1)** | **SSD** | **4444** | **4740** |
|  | **23** | **Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical \*1)** | **SSD** | **4388** | **4680** |
|  | **24** | **Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant \*1)** | **SSD** | **4331** | **4620** |
|  | **25** | **Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1\*)** | **PL** | **4388** | **4680** |
|  | **26** | **Educator, educator puericultor, asistent medical 1\*)** | **PL** | **4331** | **4620** |
|  | **27** | **Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant 1\*)** | **PL** | **4219** | **4500** |
|  | **28** | **Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; principal 1\*)** | **M** | **4331** | **4620** |
|  | **29** | **Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical 1\*)** | **M** | **4219** | **4500** |
|  | **30** | **Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT,optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; debutant 1\*)** | **M** | **4061** | **4332** |
|  | **31** | **Profesor CFM, interpret in limbaj mimico- gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate** | **M** | **4061** | **4332** |
|  | **32** | **Instructor de educatie, instructor CFM; principal** | **M** | **4331** | **4620** |
|  | **33** | **Instructor de educatie, instructor CFM** | **M** | **4219** | **4500** |
|  | **34** | **Instructor de educatie, instructor CFM; debutant** | **M** | **4061** | **4332** |
|  | **35** | **Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal** | **PL** | **4388** | **4680** |
|  | **36** | **Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare** | **PL** | **4331** | **4620** |
|  | **37** | **Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant** | **PL** | **4219** | **4500** |
|  | **38** | **Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal** | **M** | **4331** | **4620** |
|  | **39** | **Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare** | **M** | **4219** | **4500** |
|  | **40** | **Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant** | **M** | **4061** | **4332** |
|  | **41** | **Sora medicala, masor; principal** | **M** | **4219** | **4500** |
|  | **42** | **Sora medicala, masor** | **M** | **4163** | **4440** |
|  | **43** | **Sora medicala, masor; debutant** | **M** | **4061** | **4332** |
|  | **44** | **Asistent maternal profesionist** | **M,G** | **3500** | **3550** |
|  | **45** | **Parinte social, ingrijitor la domiciliu** | **M,G** | **3500** | **3550** |
|  | **46** | **Asistent personal profesionist** | **M,G** | **3500** | **3550** |
|  | **47** | **Tehnician protezist, tehnician audioprotezist** | **M, PL** | **4331** | **4620** |
|  | **48** | **Agent informare privind cariera** | **M, PL** | **4219** | **4500** |
|  | **49** | **Infirmiera** | **G** | **3994** | **4260** |
|  | **50** | **Infirmiera debutanta** | **G** | **3881** | **4140** |
|  | **51** | **Supraveghetor de noapte** | **G** | **3500** | **3550** |
|  | **52** | **Supraveghetor de noapte debutant** | **G** | **3500** | **3550** |
|  | **53** | **Ingrijitoare, spalatoreasa** |  | **3500** | **3550** |
|  | **54** | **Bucatar** |  | **3500** | **3550** |

**\_\_\_\_\_\_**

**\*1) Se aplica si functiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie si protezare auditiva, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, nutritionist si dietetician, lucrator social, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.**

**Modificat si inlocuit prin anexa nr.2 din** [**OUG 19/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.24-1Bzpc6oKbT)

**CAPITOLUL II**  
  Reglementari specifice personalului din sanatate,

 din unitatile de asistenta medico-sociala si din

 unitatile de asistenta sociala/servicii sociale

**Art. 1. -** **(1)** In unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, prevazut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de baza pentru orele lucrate in cele trei, respectiv doua ture.

**(2)** Sporul prevazut la alin. (1) nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25 din prezenta lege.

**Art. 2. -** **(1)** Munca prestata de personalul din unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de pana la 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.

**(2)** Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

**Art. 3. -** **(1)** Personalul sanitar cu pregatire superioara care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza se salarizeaza cu tariful orar aferent salariului de baza.

**(2)** Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza in zilele lucratoare se salarizeaza cu un spor de pana la 75% din tariful orar al salariului de baza.

**(3)** Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, potrivit dispozitiilor legale, nu se lucreaza, se salarizeaza cu un spor de pana la 100% din tariful orar al salariului de baza.

**(4)** Procentul concret al sporului prevazut la alin. (2) si (3) se aproba trimestrial de comitetul director, dupa consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentantilor angajatilor.

**(5)** Medicii care nu au contract individual de munca cu unitatea sanitara care organizeaza serviciul de garda si care la nivelul acestei unitati desfasoara activitate numai in linia de garda vor incheia cu aceasta unitate sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de baza se stabileste pentru functia si gradul profesional in care acestia sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca, si se utilizeaza pentru stabilirea tarifului orar.

**(6)** Medicii care sunt nominalizati sa asigure asistenta medicala de urgenta, prin chemari de la domiciliu, sunt salarizati pentru perioada in care asigura garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de baza pentru numarul de ore in care asigura garda la domiciliu.

**Vezi:** [**ORDIN 3301/2023**](https://program-legislatie.ro/view/33010512.23-20231106-0wAbLiUJoWt) **privind stabilirea conditiilor pentru punerea in aplicare a dispozitiilor art. 31 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice**

**Art. 31. - (1) Incepand cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar salarizat potrivit prezentei anexe beneficiaza de o singura indemnizatie lunara stabilita in cuantum brut dupa cum urmeaza:**

**a) 500 de lei pentru medicii specialisti si primari care efectueaza lunar o garda in baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda;  
   b) 1.000 de lei pentru medicii specialisti si primari care efectueaza lunar cel putin 2 garzi in baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda;  
   c) 250 de lei pentru medicii rezidenti care efectueaza lunar o garda in baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda;  
   d) 500 de lei pentru medicii rezidenti care efectueaza lunar cel putin 2 garzi in baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda;  
   e) 500 de lei pentru biologii, chimistii si biochimistii care efectueaza lunar cel putin 2 garzi;  
   f) 500 de lei pentru tehnicienii de radiologie si imagistica licentiati, asistentii medicali de laborator clinic licentiati, asistentii medicali licentiati in balneofiziokinetoterapie si recuperare, asistentii medicali dentari licentiati, asistentii medicali de profilaxie dentara licentiati, asistentii medicali licentiati in nutritie si dietetica, asistentii medicali, moase, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum si cei asimilati acestora;  
   g) 100 de lei pentru fiecare zi lucrata in zilele de repaus saptamanal, sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare, nu se lucreaza, dar nu mai mult de 300 de lei lunar pentru toate categoriile de personal, cu exceptia celor prevazute la lit. a-e).**

**"(11) Incepand cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, personalul de specialitate medico-sanitar, altul decat cel prevazut la alin. (1) salarizat potrivit prezentei anexe, beneficiaza de o singura indemnizatie lunara stabilita in cuantum brut dupa cum urmeaza:**

**a)350 de lei pentru medicii care efectueaza lunar o garda in baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda;  
   b)700 de lei pentru medicii care efectueaza lunar cel putin 2 garzi in baza unui contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda."**

**Completat de art.II alin.(1) din** [**OUG 19/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.24-1Bzpc6oKbT)

**"(12) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), incepand cu drepturile salariale aferente lunii aprilie a anului 2024, medicii cu statut de cadre militare din spitalele apartinand ministerelor si institutiilor din sistemul national de aparare, ordine publica si securitate nationala, care isi desfasoara activitatea in baza unui raport de serviciu, beneficiaza de sumele mentionate la lit. a)-d), in aceleasi conditii."**

**Completat de art.unic pct.1 din** [**OUG 40/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00401803.24-Vjbm2oc1Pj)

**"(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1) si (11) din unitatile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, precum si pentru personalul prevazut la alin. (12), influentele financiare determinate de drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (11) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, de la titlul VI «Transferuri intre unitati ale administratiei publice», iar pentru persoanele prevazute la alin. (1), (11) si (12) din unitatile care nu se afla in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (11) se asigura de la bugetul de stat."**

**Modificat de art.unic pct.2 din** [**OUG 40/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00401803.24-Vjbm2oc1Pj)

**(3) Indemnizatiile lunare prevazute la alin. (1) si alin. (11) nu se iau in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 alin. (2)."**

**Modificat de art.II alin.(2) din** [**OUG 19/2024**](https://program-legislatie.ro/view/00191803.24-1Bzpc6oKbT)

**Modificat de art.I din** [**Ordonanta 42/2023**](https://program-legislatie.ro/view/00421303.23-JfMNSJx8Eb4)

**NOTA ETO: - Impactul financiar determinat de aplicarea masurilor prevazute la art. I din** [**OUG 63/2023**](https://program-legislatie.ro/view/00631803.23-WW3tySD_Czm)**se ia in calcul la stabilirea grilei de salarizare pentru functiile din unitatile sanitare din familia ocupationala de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala“, aplicabila incepand cu anul 2024.**

**Reglementat de art.II din** [**OUG 63/2023**](https://program-legislatie.ro/view/00631803.23-WW3tySD_Czm)

**Art. 4. -** Personalul sanitar cu pregatire superioara cu functie de conducere care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza va beneficia de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexa; pentru determinarea tarifului orar se utilizeaza salariul de baza al functiei de executie stabilit pentru functia si gradul profesional in care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca.

**Art. 5. -** **(1)** In situatia in care medicul de garda la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenta medicala de urgenta la nivelul unitatii sanitare publice si nu poate fi contactat sau nu raspunde solicitarii, acesta va fi sanctionat prin diminuarea salariului de baza individual cu un procent intre 5-10% pe o perioada de 3 luni, in conditiile legii.

[*OUG 91/2017*](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**(2) Garzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza, stabilite prin regulamente specifice, reprezinta garzi obligatorii.**

**Modificat de art.II pct.4 din** [**Legea 80/2018**](https://program-legislatie.ro/view/00800102.18-Bk7faq_CF9f)

**(3)** Pentru garzile efectuate peste durata prevazuta la alin. (2) in vederea asigurarii continuitatii asistentei medicale medicii vor incheia cu unitatea sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda.

**(4) Contravaloarea garzilor efectuate in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza, cu exceptia sporului prevazut la art. 3 alin. (2) si (3), face parte din suma salariilor de baza.**

**Completat de art.unic pct.21 din** [**OUG 91/2017**](https://program-legislatie.ro/view/00911803.17-20180328-ryizp9d0F9M)

**Art. 6. -** **(1)** Personalul didactic medico-farmaceutic desfasoara activitate integrata in unitatile sanitare in care functioneaza catedra sau disciplina didactica.

**(2)** Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte unitati decat cele sanitare este integrat in unitatile sanitare stabilite de Ministerul Sanatatii.

**(3)** Cadrele didactice prevazute la alin. (1) si (2), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

**(31) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupa functiile de sef sectie, sef laborator sau sef serviciu medical desfasoara activitate integrata, prin cumul de functii, în baza unui contract de administrare cu o durata de 7 ore zilnic si beneficiaza de drepturile salariale aferente contractului de administrare.**

  Completat de art.I pct.5 din [Legea 61/2019](https://program-legislatie.ro/view/00610102.19-gYqe8hEkpql)

**(4)** La incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, cadrele didactice care au fost integrate o perioada mai mare de 5 ani isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitare in care au fost integrate, in baza contractului individual de munca pe perioada nedeterminata.

**Art. 7. -** **(1)** In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile sanitare si unitatile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru personalul din unitati, sectii si compartimente de boli infectioase, neonatologie, sali de nastere si din laboratoarele de analize medicale, care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase, un spor de pana la 25% din salariul de baza;

**b)** pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC, SIDA, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologica, psihiatrie, medicina legala, asistenta medicala de urgenta si transport sanitar, acordata prin serviciile de ambulanta si structurile de primire a urgentelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), sectii si compartimente de ATI, de terapie intensiva si de terapie acuta, unitati de supraveghere si tratament avansat al pacientilor cardiaci critici (USTACC), sectii si compartimente de ingrijiri paliative, sectii si compartimente de oncologie medicala, oncologie pediatrica, radioterapie, hematologie oncologica, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, sectii/compartimente pentru arsi, laboratoare de radioterapie, centru pentru arsi, serviciul/compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucuresti, centrele de transfuzie sanguina regionale/judetene si al municipiului Bucuresti, personalul incadrat in blocul operator, in punctele de transfuzii din spital, in laboratoarele de cardiologie si radiologie interventionala, in laboratoarele de endoscopie interventionala, unitati de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente neurovasculare, genetica medicala, precum si medicii de specialitate chirurgicala, epidemii deosebit de grave si altele asemenea, stabilite de Ministerul Sanatatii, cuantumul sporului este de pana la 85% din salariul de baza. Nivelul sporului se stabileste de conducerea fiecarei unitati sanitare cu personalitate juridica, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de sistem sanitar si cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli;

**"c) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;"**

**Modificat de art.XXVI pct.3 din** [**Legea 296/2023**](https://program-legislatie.ro/view/02960102.23-20250221-mtGcrtD4qe)

**d)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**e)** pentru personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generatoare de radiatii, un spor pentru conditii periculoase de pana la 30% din salariul de baza, diferentiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a si 30% la categoria a IV-a;

**f)** pentru unitatile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sanatatii, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

**g)** pentru personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

**h)** pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

**(2)** Localitatile prevazute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

**(3)** Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**(4)** Sporurile prevazute la alin. (1) lit. a) - f) si h) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

**(5)** Personalul din cadrul directiilor de sanatate publica poate beneficia, in raport cu conditiile de munca, de sporurile prevazute la alin. (1) lit. a), b), c) si e), daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii cu personalul care beneficiaza de aceste sporuri.

**Art. 8. -** Regulamentul privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sistemul sanitar se aproba prin ordin al ministrului sanatatii, cu consultarea organizatiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

**Art. 9. -** Salariile de baza pentru personalul care isi desfasoara activitatea in structuri sanitare care furnizeaza servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe functii, grade si trepte profesionale corespunzator vechimii in munca.

**Art. 10. -** **(1)** In unitatile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea in functii, grade si trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale in vigoare, prin transformarea postului avut intr-un post corespunzator promovarii.

**(2)** Criteriile privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii, de comun acord cu organizatiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

**Art. 11. -** Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si a indemnizatiei pentru indeplinirea unor sarcini, activitati si responsabilitati suplimentare functiei de baza se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

**Art. 12. -** Medicii angajati ai unitatilor de asistenta sociala/serviciilor sociale cu sau fara cazare si ai serviciilor publice de asistenta sociala care administreaza servicii sociale sunt salarizati la nivelul de salarizare din unitatile sanitare, altele decat cele clinice.

**Art. 13. -** Personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare se incadreaza pe baza de contract individual de munca.

**Art. 14. -** **(1)** In unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare, in raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru conditii deosebit de periculoase, personalul care isi desfasoara activitatea in centrele de recuperare si reabilitare neuropsihiatrica/alte centre rezidentiale pentru persoane cu afectiuni neuropsihiatrice, in module de reabilitare comportamentala, precum si personalul din unitatile de asistenta sociala in care sunt ingrijiti bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologic, un spor de pana la 75% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**Vezi:** [**Decizia 76/2024**](https://program-legislatie.ro/viewlexlink/00761574.24) **care admite, in parte, sesizarile conexate formulate de Tribunalul Bucuresti - Sectia a VIII-a conflicte de munca si asigurari sociale in dosarele nr. 11.155/3/2024 si nr. 68/3/2024 si de Tribunalul Iasi - Sectia I civila in Dosarul nr. 1.127/99/2024, in vederea pronuntarii unei hotarari prealabile.  
   In interpretarea si aplicarea dispozitiilor art. 14 alin. (1) lit. a) capitolul II din anexa nr. II la Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH) **privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si ale articolului unic pct. I lit. A din anexa nr. 9 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare „Sanatate si asistenta sociala“, aprobat prin Hotararea Guvernului** [**nr. 153/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01530203.18-20220527-ayWO3syjIfA)**, cu modificarile si completarile ulterioare, stabileste ca:  
   Personalul care isi desfasoara activitatea in conditii deosebit de periculoase, prevazut la articolul unic pct. I lit. A din anexa nr. 9 la Regulamentul-cadru aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 153/2018, salarizat potrivit anexei nr. II la Legea-cadru** [**nr. 153/2017**](https://program-legislatie.ro/view/01530102.17-20250313-qOv6_08tYH)**, are dreptul la acordarea sporului pentru conditii deosebit de periculoase de la 50% pana la 75% din salariul de baza, prevazut de art. 14 alin. (1) lit. a) capitolul II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 si articolul unic pct. I lit. A din anexa nr. 9 la Regulamentul-cadru aprobat prin Hotararea Guvernului** [**nr. 153/2018**](https://program-legislatie.ro/view/01530203.18-20220527-ayWO3syjIfA)**, in baza buletinelor de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens, daca sunt indeplinite conditiile prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017 si Regulamentul-cadru aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 153/2018, obligatia stabilirii cuantumului concret al sporului pentru conditii deosebit de periculoase revenind ordonatorului de credite.**

**b)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**c)** pentru personalul care lucreaza in unitati de asistenta sociala aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

**"d) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;"**

**Modificat de art.XXVI pct.4 din** [**Legea 296/2023**](https://program-legislatie.ro/view/02960102.23-20250221-mtGcrtD4qe)

**e)** pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**f)** pentru al II-lea copil dat in plasament, asistentii maternali profesionisti pot beneficia de un spor de pana la 15% din salariul de baza;

**g)** pentru asigurarea continuitatii in munca, asistentii maternali profesionisti pot beneficia de un spor de pana la 7,5% din salariul de baza.

**(2)** Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**(3)** Sporurile prevazute la alin. (1) lit. d) si e) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

**Art. 15. - (1) In situatiile de risc epidemiologic si biologic prevazute la art. 6 din Legea** [**nr. 136/2020**](https://program-legislatie.ro/view/01363202.20-20231024-eMvJ8tK9LvF) **privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic si biologic, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care ocupa functii de conducere din cadrul Institutului National de Sanatate Publica beneficiaza de un spor de 30% din salariul de baza.  
   (2) Cuantumul sporului prevazut la alin. (1) nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din prezenta lege.**

**Modificat de art.I pct.2 din** [**Legea 378/2023**](https://program-legislatie.ro/view/03780102.23-KUuuJIJrvwB)

**Art. 16. - (1) Munca prestata de catre personalul Centrului operativ pentru situatii de urgenta din cadrul Ministerului Sanatatii, in vederea asigurarii permanentei activitatii operationale in regim 24/7, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de pana la 100% din salariul de baza al functiei indeplinite, aflat in plata.  
   (2) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator."**

**Completat de art.I pct.2 din** [**Legea 378/2023**](https://program-legislatie.ro/view/03780102.23-KUuuJIJrvwB)

##### ANEXA Nr. VII

Reglementari specifice personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului

**CAPITOLUL I**  
  Salarii de baza

**Art. 1. -** Salariile de baza ale personalului de executie din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferentiate dupa nivelul studiilor.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Nivelul studiilor | Salariul de baza - lei | | Coeficient | |
|  | Anu | 2022 |
|  | minim | maxim \*) | minim | maxim \*) |
|  | Studii superioare | 3950 | 6909 | 1,58 | 2,76 |
|  | Studii superioare de scurta durata | 3850 | 5324 | 1,54 | 2,13 |
|  | Studii postliceale | 3700 | 5200 | 1,48 | 2,08 |
|  | Studii medii | 3500 | 5162 | 1,40 | 2,06 |
|  | Studii generale | 2500 | 4813 | 1,00 | 1,93 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   \*) Salariul de baza prevazut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**Art. 2. -** Salariile de baza ale personalului de executie din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale, sunt diferentiate dupa nivelul studiilor.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Nivelul studiilor | Salariul de baza - lei | | Coeficient | |
|  | Anu | 2022 |
|  | minim | maxim \*) | minim | maxim \*) |
|  | Studii superioare | 3950 | 6024 | 1,58 | 2,41 |
|  | Studii superioare de scurta durata | 3850 | 5162 | 1,54 | 2,06 |
|  | Studii postliceale | 3700 | 5050 | 1,48 | 2,02 |
|  | Studii medii | 3500 | 4938 | 1,40 | 1,98 |
|  | Studii generale | 2500 | 4750 | 1,00 | 1,90 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   \*) Salariul de baza prevazut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**Art. 3. -** Salariile de baza ale functiilor de conducere din autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 1 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Functia | Salariul de baza \*) - lei | | Coeficient | |
|  | Anu | 2022 |
|  | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
|  | Director general | 8949 | 10880 | 3,58 | 4,35 |
|  | Director general adjunct | 8774 | 10002 | 3,51 | 4,00 |
|  | Director | 8774 | 10002 | 3,51 | 4,00 |
|  | Director adjunct, inginer-sef, contabil-Sef | 8423 | 9651 | 3,37 | 3,86 |
|  | Sef serviciu, sef sectie, sef filiala | 7721 | 8949 | 3,09 | 3,58 |
|  | Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector | 7100 | 7500 | 2,84 | 3,00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   \*) Salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**Art. 4. -** Salariile de baza ale functiilor de conducere din institutiile publice prevazute la art. 2 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Functia | Salariul de baza \*) - lei | | Coeficient | |
|  | Anu | 2022 |
|  | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
|  | Director general | 7546 | 8423 | 3,02 | 3,37 |
|  | Director general adjunct | 7282 | 8247 | 2,91 | 3,30 |
|  | Director | 7282 | 8247 | 2,91 | 3,30 |
|  | Director adjunct, inginer-sef, contabil-Sef | 7019 | 8072 | 2,81 | 3,23 |
|  | Sef serviciu, sef sectie, sef filiala | 6229 | 7546 | 2,49 | 3,02 |
|  | Sef birou, sef atelier, sef oficiu, Sef sector | 6000 | 6500 | 2,40 | 2,60 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

   \*) Salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**Art. 5. -** Salariile de baza ale conducatorilor din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de catre persoanele imputernicite sa numeasca aceste persoane.

**Art. 6. -** Salariile de baza ale conducatorilor din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale, se stabilesc de catre persoanele imputernicite sa numeasca aceste persoane.

**Art. 7. -** Pentru personalul de executie, nivelul individual al salariilor de baza se stabileste de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice finantate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performantelor profesionale stabilite de catre acesta.

**Art. 8. -** Echivalarea functiilor specifice utilizate in prezentul capitol cu functiile prevazute in anexele la prezenta lege se face de catre Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

**CAPITOLUL II**  
  Sporuri si alte drepturi

**Art. 9. -** Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza de sporurile si indemnizatiile aplicabile domeniului de activitate in care este incadrat.

**Art. 10. -** Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza suplimentar si de sporuri specifice pentru conditii de munca, dupa cum urmeaza:

**"a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;"**

**Modificat de art.XXVI pct.9 din** [**Legea 296/2023**](https://program-legislatie.ro/view/02960102.23-20250221-mtGcrtD4qe)

**b)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**c)** personalul care lucreaza, potrivit contractului individual de munca, in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza;

**d)** pentru consemn la domiciliu, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

**e)** pentru siguranta navigatiei, siguranta feroviara, siguranta rutiera si siguranta aeronautica, un spor de pana la 20% din salariul de baza.

**Art. 11. -** Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza si de celelalte drepturi aplicabile personalului din administratia publica centrala, respectiv locala, in functie de subordonare.

**Art. 12. -** Drepturile de natura salariala ale personalului incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii sunt stabilite de catre ordonatorul de credite, cu incadrarea stricta in resursele financiare alocate anual si in numarul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri si cheltuieli.