



D E C I Z I A NR. 46 din 05.03.2021

Dr. Morariu Vlad Alexandru, managerul Spitalului Municipal Fălticeni numit prin Dispoziția Primarului Municipiului Fălticeni nr. 44 din 21.01.2021

Având în vedere :

- Expirarea mandatului membrilor alesi in anul 2018, pentru Consiliul etic al Spitalului Municipal Falticeni;
- Procesul verbal nr. 2566 din 03.03.2021 al comisiei de organizare si supraveghere a alegerilor pentru constituirea consiliului etic prin care a fost comunicat rezultatul votului privind alegerea membrilor consiliului etic al Spitalului Municipal Falticeni;

În conformitate cu:

- Prevederile art 186 al(1) si(2) din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, Republicată ;
- Prevederile al (1) art.5,al (1),(2) art.3 si art.4 din Ordinului 1502 din 19.12.2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice.

În temeiul prerogativelor acordate de Legea 95/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, de art. 40 lit c) din Legea 53/2003 Codul Muncii, republicată și de Contractul de Management.

D E C I D E :

Art. 1. Începand cu data de 16.03.2021 componența Consiliul Etic care funcționează la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni, pentru un mandat de 3 ani, este următoarea :

I.Reprezentați aleși ai corpului medical al spitalului

1. Dr. Constantin Stelica membru permanent;
2. Dr. Adăscăliței Alina membru permanent;
3. Dr. Cojocaru Liliana Eugenia membru permanent;
4. Dr. Diaconu Ramona membru permanent;
5. Dr. Marian Daniela membru supleant;
6. Dr. Dodu Lilian membru supleant;
7. Farm.Bosînceanu Elena membru supleant;
8. Dr.Anton Andreea membru supleant;

II.Reprezentați aleși ai asistenților medicali din spital

1. As. Chirilă Violeta membru permanent;
2. As.Edu Anca membru permanent;
3. As Crăciun Maria Magdalena membru supleant;
4. As. Loghin Speranța Ingrid membru supleant;

Art.2. Consiliul etic are următoarele atribuții:

a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;

b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;

c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;

d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:

(i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;

(ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

(iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

(iv) nerespectarea demnității umane;

e) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);

f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;

g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;

h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;

i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;

j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;

k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;

l) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;

m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;

n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;

o) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.

(2) Consiliul etic poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate.

Art. 3. Consilierul juridic, Jr. Mures Mihaela va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului, va fi prezent la toate ședințele fără drept de vot.

Art. 4. Fișa postului fiecărui membru al consiliului de etică se completează cu atribuțiile aferente, în conformitate cu Ordinului 1502 din 19.12.2016 pentru aprobarea componentei și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice.

Art. 6. Cu drept de contestație în 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Suceava Secția I Civilă.

Art. 7. (1) Persoanele nominalizate la art.1 vor duce la îndeplinire prezenta decizie.

(2) Comunicarea prezentei va fi dusă la îndeplinire de Serviciul RUNOS-RP al Spitalului Municipal Falticeni .

